



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรมีคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ ดร.วิสุรา วินัยธรรม ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๐๐๔/๒๕๖๖ ลง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เนื่องจากอาจารย์ ดร.วิสุรา วินัยธรรม ได้ลาออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น เพื่อให้การได้มาซึ่งบุคคลที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ แทนอาจารย์ ดร.วิสุรา วินัยธรรม ที่ลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการสรรหา การแต่งตั้ง และวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ กระทำได้สองวิธี คือ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้โดยบุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อและการสมัครด้วยตนเอง

ข้อ ๒ ผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ และผู้สมัครด้วยตนเองเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการหรือสายสนับสนุน
- (๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๔) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้แก่งานตามตำแหน่งได้เต็มเวลา มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเห็นความสำคัญของงานสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓ ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน รวมถึงพนักงานราชการและลูกจ้างประจำ มีสิทธิเสนอชื่อข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการหรือสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด โดยนำบัตรเสนอชื่อหย่อนลงในกล่องตามวัน เวลา และสถานที่ที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี กำหนด

/ให้กองกลาง...

ให้กองกลาง สำนักงานอธิการบดี นำรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ที่มีสิทธิเสนอชื่อได้เสนอทั้งหมดพร้อมระบุจำนวนผู้เสนอชื่อในแต่ละราย และระบุจำนวนผู้ที่มาใช้สิทธิเสนอชื่อทั้งหมด เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ตามแบบรายงานผลการเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ต่อเลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ **ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๐๐ น.**

ข้อ ๔ ผู้ประสงค์สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ ให้ส่งเอกสารใบสมัครและใบรับรองตนเอง พร้อมด้วยเอกสารเกี่ยวกับประวัติและผลงาน และเอกสารแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ที่งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยส่งด้วยตนเอง **ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๐๐ น.**

ข้อ ๕ คณะกรรมการสรรหาฯ จัดทำบัญชีรายชื่อของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ เรียงลำดับตามตัวอักษร หลังจากได้ทำการตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว

คณะกรรมการสรรหาฯ ทาบทามผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อ เพื่อให้ผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อแจ้งตอบรับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร และส่งเอกสารเกี่ยวกับประวัติและผลงาน รวมทั้งเอกสารแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ โดยส่งด้วยตนเอง **ภายในวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๐ น.**

ข้อ ๖ ผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครด้วยตนเองต้องแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ด้วยตนเองต่อคณะกรรมการสรรหาฯ และผู้สนใจทั่วไป โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร ไม่เกินยี่สิบนาที และตอบคำถามไม่เกินสิบนาทีด้วยวาจาของตนเอง **ในวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป**

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณากลั่นกรองคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ จำนวนไม่เกินสามคน จากด้านการแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ ด้านประวัติชีวิตและประสบการณ์ในการทำงาน ด้านผลงานในอดีตและปัจจุบัน และด้านบุคลิกภาพ มนุษยสัมพันธ์และความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย และการยอมรับของประชาคม โดยเรียงตามลำดับตัวอักษรเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรพิจารณาต่อไป

ผลการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ที่คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นที่สุด

ข้อ ๘ ผู้ซึ่งได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาฯ ตามข้อ ๗ ต้องแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และเสนอเอกสารประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ ชุดเดียวกันกับที่เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ต่อเลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรด้วยตนเอง จำนวน ๒๕ ชุด ตามวันและเวลาที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด เพื่อเลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจะได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรพิจารณาต่อไป

/ข้อ ๙ คณะกรรมการ...

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจเปลี่ยนแปลงกำหนดเวลาตามที่ระบุไว้ในประกาศนี้
ได้ตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์วรุฒิ เทพทอง)

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้

๑. ด้านวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ (๓๕ คะแนน)
พิจารณาจาก ๑.๑ มีความเข้าใจบริบทของสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้สามารถแสดงจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรคของสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ โดยเชื่อมโยงถึงผลผลิต ผลลัพธ์ หรือผลกระทบที่จะเกิดขึ้นได้อย่างสมเหตุสมผล รวมทั้งสามารถถ่ายทอดให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างถูกต้อง ๑.๒ แสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ ได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ในปัจจุบัน
๒. ด้านประวัติชีวิตและประสบการณ์ในการทำงาน (๒๐ คะแนน)
พิจารณาจาก ๒.๑ ประวัติชีวิต (๑) คุณวุฒิการศึกษา (๒) ตำแหน่งทางวิชาการปัจจุบัน (ศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งเทียบเท่า) (๓) อื่น ๆ ๒.๒ ประสบการณ์การทำงานภายในมหาวิทยาลัย (๑) ตำแหน่งบริหารในอดีต (อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนราชการ รองคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และประธานโปรแกรมวิชา) และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง (๒) ผลงานการบริหารในระหว่างดำรงตำแหน่ง (๓) อื่น ๆ (คณะกรรมการ หรือคณะทำงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เป็นต้น) ๒.๓ ประสบการณ์การทำงานภายนอกมหาวิทยาลัย
๓. ด้านผลงานในอดีตและปัจจุบัน (๒๐ คะแนน)
พิจารณาจาก ๓.๑ ผลงานทางวิชาการ ๓.๒ ผลงานทางบริหาร ๓.๓ อื่น ๆ
๔. ด้านบุคลิกภาพ มนุษยสัมพันธ์ และความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย และการยอมรับของประชาคม (๒๕ คะแนน)
พิจารณาจาก ๔.๑ สังเกตบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ระหว่างการนำเสนอวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนา และการตอบคำถามของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ ๔.๒ ผลงาน/พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย รวมถึงการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในด้านการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัยจากมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก ๔.๓ การยอมรับของประชาคม