



มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
KAMPHAENG PHET RAJABHAT UNIVERSITY

สารจากอธิการบดี

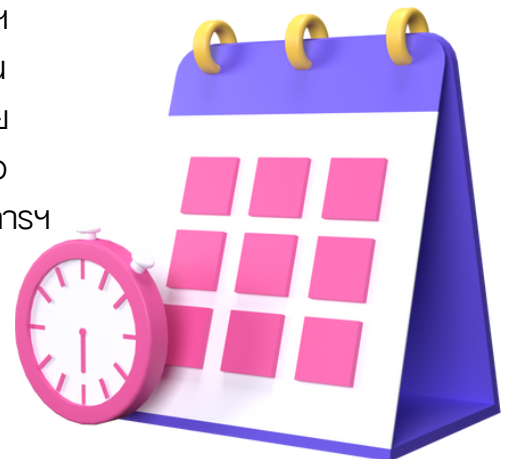
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ประจำเดือน ตุลาคม พ.ศ. 2567

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริยานุช พรหมภาสิต
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

สวัสดิ์ค่ะ บุคลากร นักศึกษาและเครือข่ายภายนอก ที่ได้ติดตามข่าวสารความเคลื่อนไหวของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรทุกท่าน พบกับสารจากอธิการบดีฉบับประจำเดือนตุลาคม 2567 เดือนนี้เป็นเดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ช่วงแรกของเดือนนี้หลายหน่วยงานยังไม่สามารถดำเนินโครงการได้ เนื่องจากผู้ดูแลระบบการเบิกจ่ายงบประมาณ งานคลังฯ และกองนโยบายและแผนกำลังเร่งเครือข่ายข้อมูลโครงการของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และนำเข้ารหัสงบประมาณสู่ระบบการเบิกจ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งกว่าจะดำเนินการได้เสร็จสมบูรณ์ก็ล่วงเวลามาจนถึงวันที่ 20 ตุลาคม 2568 แต่ทั้งนี้หากมีโครงการใดที่จะต้องเร่งดำเนินการ ทางผู้ที่เกี่ยวข้องก็ได้เร่งเป็นการเฉพาะให้ ทั้งนี้ ความล่าช้าส่วนหนึ่งก็เนื่องจาก ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 หลายโครงการได้ขอขยายระยะเวลาดำเนินการ ทำให้มีการเบิกจ่ายตามโครงการที่มาสะสมในท้ายปีงบประมาณ ซึ่งในประเด็นดังกล่าวมหาวิทยาลัยฯ จะเชิญผู้เกี่ยวข้องมาหารือและมีมาตรการในการกำกับติดตามการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามไตรมาสที่กำหนด

ในเดือนตุลาคมนี้เรามีกิจกรรมสำคัญหลายกิจกรรม เริ่มจากกิจกรรมการจัดประชุมจับสลากแบ่งสายการแข่งขันมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 50 รอบคัดเลือก เขตภาคเหนือ เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2567 โดยมีกำหนดการแข่งขันในระหว่างวันที่ 7 – 12 พฤศจิกายน 2567 นี้ นอกจากนี้ ยังมีพิธีต้อนรับพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีการศึกษา 2564 – 2565 ในระหว่างวันที่ 15 – 17 ตุลาคม 2567 และมีพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม วันที่ 19 ตุลาคม 2567 กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ จัดโดยคณะพยาบาลศาสตร์ , กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติฯ จัดโดยกองกลาง, การประชุมจัดทำโครงการยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ร่วมกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ และปิดท้ายด้วยกิจกรรมการประชุมผู้บริหารและครูแนะแนวโรงเรียนเครือข่ายเพื่อเตรียมการรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2568 จัดโดยสำนักส่งเสริมวิชาการฯ ร่วมกับทุกคณะและมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

สำหรับเดือนนี้ มีแจ้งข่าวสารนโยบายและการดำเนินงานสำคัญของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้



1

แนวทางการจัดทำข้อเสนอโครงการ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



เป็นประจำทุกปีที่มหาวิทยาลัยราชภัฏของเรา ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏประเทศ ได้วางแผนจัดทำโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นต้นมา เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ใหม่ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) โดยขณะนี้อยู่ในช่วงระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ที่มีวิสัยทัศน์คือ **"มหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่น ปฏิบัติพันธกิจเพื่อชี้นำแก้ปัญหาท้องถิ่นและสังคม"** โดยมหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณจัดสรร

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นมาอย่างต่อเนื่อง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ในแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (โครงการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) เพิ่มขึ้น 1,119,900 (จาก 36,269,900 บาท เป็น 37,388,900 บาท) โดยมีโครงการที่ได้อยู่ภายใต้แผนงานฯ จำนวนทั้งสิ้น 11 โครงการ



สำหรับปีงบประมาณ 2569 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้เตรียมการจัดทำข้อเสนอโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏเช่นเคย โดยเมื่อวันที่ 21 - 22 ตุลาคม 2567 ที่ผ่านมา อธิการบดี รองอธิการบดี และบุคลากรกองนโยบายและแผน ได้ประชุมร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 แห่ง เพื่อร่วมกันกำหนดกรอบทิศทางในการดำเนินโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2569 ผลการประชุมสรุปแนวทางการจัดทำคำขอของงบประมาณประจำปี 2569 โดยจำแนกประเด็นการพัฒนาออกเป็น 4 ประเด็น ประเด็นละ 1 โปรแกรม และแต่ละโปรแกรมจะมี 2 โปรแกรมย่อย นอกจากนี้ได้ร่วมกันกำหนดประเด็นโครงการร่วมของ มรภ.ทั่วประเทศ 1 โครงการ และมอบหมายให้แต่ละภูมิภาคจัดทำโครงการร่วมอีก ภูมิภาคละ 1 โครงการ จึงเรียกภาพรวมว่า **P8+2** รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดแต่ละโปรแกรมไว้อย่างชัดเจน



หลังจากทราบกรอบแนวทางการจัดทำคำของบประมาณประจำปี 2569 ดังกล่าวแล้ว คณะกรรมการอำนวยการ ได้ประชุมวางแผนเมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2567 เพื่อกำหนดโครงการหลักและกรอบวงเงินงบประมาณตามประเด็นการพัฒนาดังกล่าว ซึ่งจะได้นำเสนอต่อที่ประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 แห่ง ในวันที่ 12 - 13 พฤศจิกายน 2567 ที่จะถึงนี้ สำหรับรายละเอียดแนวทางการจัดทำคำของบประมาณประจำปี 2569 ประกอบด้วย ประเด็นการพัฒนา โปรแกรม โปรแกรมย่อย และโครงการหลัก ดังนี้

ประเด็นการพัฒนา	โปรแกรม	โปรแกรมย่อย	โครงการหลัก
1. ด้านเศรษฐกิจ	1. ยุกระดับเศรษฐกิจฐานรากบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1.1 BCG (Bio-Circular-Green Economy) คือ โมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน : การใช้ BCG model ในการยกระดับเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่น	1) ยุกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยนวัตกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืน ภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจสังคม 2) นวัตกรรมสร้างสรรค์สิ่งทอจากแหล่งทรัพยากรธรรมชาติ (โครงการร่วม มรท.กลุ่มภาคเหนือ)
		1.2 CE (Creative Economy) : การใช้แนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ในการยกระดับเศรษฐกิจของชุมชนท้องถิ่น ซึ่งหมายถึงการนำประเด็น Soft Power มาปรับใช้ด้วย	เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนด้วยนวัตกรรมสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์
2. ด้านสังคม	2. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนเชิงพื้นที่	2.1 AC (Art & Culture) : การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างความภาคภูมิใจให้ชุมชนท้องถิ่น ยึดโยงกับรากเหง้า เกิดความสามัคคีและมั่นคงในสถาบันหลักของชาติ	อนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาและอัตลักษณ์จังหวัดกำแพงเพชร
		2.2 WB (Well Being) : การเสริมสร้างสุขภาวะทางร่างกาย ทางจิตใจ ทางสังคม และทางจิตวิญญาณ หรือปัญญาให้กับชุมชนท้องถิ่น	ส่งเสริมทักษะและพัฒนา นวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนเพื่อชีวิตที่สมดุล
3. ด้านสิ่งแวดล้อม	3. เสริมสร้างชุมชนรักโลกเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	3.1 NRE (Nature Resource & Environment) : การสร้างการมีส่วนร่วม ในการบริหารจัดการ บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ของชุมชนท้องถิ่นอย่างสมดุล และยั่งยืน	Green and sustainable Communities ชุมชนยั่งยืนสีเขียว
		3.2 CC (Climate Change) : การสร้างความตระหนักรู้และแนวทางการรองรับปรับตัว ต่อผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของชุมชนท้องถิ่น	ส่งเสริมความเป็นกลางทางคาร์บอนเพื่อลดภาวะโลกร้อน
4. ด้านการศึกษา	4. ตัดอาวุธทางปัญญาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	4.1 HS (Hard Skills) : การเสริมสร้างทักษะ ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการจัดการเรียนการสอนของครูในพื้นที่ ซึ่งต้องสามารถวัดประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม	1) ยุกระดับสมรรถนะนวัตกรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น 2) การพัฒนาคุณลักษณะ: 4 ประการเพื่อยกระดับความฉลาดรู้โดยการจัดการเรียนการสอนฐานสมรรถนะสู่โรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ (โครงการร่วมมรท.38 แห่ง)
		4.2 SS (Soft Skills) : การเสริมสร้างทักษะ ความสามารถที่จำเป็นในการใช้ชีวิตในสังคม ให้กับชุมชนท้องถิ่น ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม	ยกระดับและส่งเสริมนวัตกรรมสู่การพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

หลังจากที่นำเสนอต่อที่ประชุมมหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 แห่ง ในวันที่ 12 - 13 พฤศจิกายน 2567 นี้แล้ว มหาวิทยาลัยฯ จะจัดประชุมหน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน เพื่อถ่ายทอดแนวทางการจัดทำข้อเสนอและมอบหมายให้แต่ละหน่วยงานจัดทำโครงการย่อยที่สอดคล้องกับแต่ละประเด็นการพัฒนาโปรแกรม โปรแกรมย่อย และโครงการหลัก เพื่อจะได้นำมาสังเคราะห์และรวบรวมนำเสนอของงบประมาณจากสำนักงบประมาณภายในเดือนธันวาคม 2567 ต่อไป **จึงขอแจ้งให้บุคลากรทุกท่านทราบก่อนเป็นเบื้องต้นโดยมหาวิทยาลัยฯ จะแจ้งให้คณะกรรมการบริหารทราบในการประชุมเดือนพฤศจิกายนนี้ เพื่อที่จะได้เตรียมการจัดทำข้อเสนอโครงการที่สอดคล้องกับประเด็นต่าง ๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด**

2 นโยบายสำคัญในการดำเนินโครงการพัฒนาเชิงพื้นที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ในแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (โครงการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) เป็นประจำทุกปีนั้น โดยมีโครงการที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องและมหาวิทยาลัยฯ ได้มอบหมายให้ ทุกคณะ (ยกเว้นคณะครุศาสตร์ ที่รับผิดชอบดำเนินโครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด และสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้รวม 7 หน่วยงาน เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ ได้แก่ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก โดยมีเป้าหมาย 190 หมู่บ้าน ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ 360 คน ครั้วเรือนที่เข้าร่วมโครงการสามารถสร้างนวัตกรรมทางสังคม (Paradigm shift) จนเกิดการยกระดับคุณภาพชีวิต (**7 นวัตกรรม : มหาวิทยาลัย**) รายได้ครัวเรือนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าโครงการเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 10 ครั้วเรือน ที่เข้าร่วมโครงการมีความสุขมวลรวม (GVH) มากกว่าร้อยละ 40 ของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ



ทั้งนี้ในปีที่ผ่านมา ทุกหน่วยงานได้สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่โดยตรง ได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ และส่วนราชการหลักที่เกี่ยวข้อง เช่น เกษตร พัฒนาชุมชน อุตสาหกรรม ท่องเที่ยว วัฒนธรรม เป็นต้น สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 นี้ คณะกรรมการบริการวิชาการฯ ได้พิจารณาร่วมกันแล้ว เห็นว่า เพื่อให้การพัฒนาพื้นที่ มีการกระจายและเกิดการมีส่วนร่วมกับระดับอำเภอ จึงมอบหมายให้แต่ละหน่วยงานวางแผนความร่วมมือกับอำเภอต่างๆ ซึ่งมอบหมายความรับผิดชอบ ดังนี้

- 1) **คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์** รับผิดชอบพื้นที่อำเภอคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร
- 2) **คณะวิทยาการจัดการ** รับผิดชอบพื้นที่อำเภอโกสัมพีนคร จังหวัดกำแพงเพชร
- 3) **คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม** รับผิดชอบพื้นที่อำเภอฟรณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร
- 4) **คณะพยาบาลศาสตร์** รับผิดชอบพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร
- 5) **คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี** รับผิดชอบพื้นที่อำเภอปางศิลาทอง และอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร
- 6) **สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้** รับผิดชอบพื้นที่อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร
- 7) **มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรแม่สอด** รับผิดชอบพื้นที่อำเภอพบพระ และอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก



โดยเมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2567 ที่ผ่านมา ดิฉัน พร้อมด้วยรองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ นำทีมผู้บริหารและบุคลากรของสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ ประชุมร่วมกับนายอำเภอคลองขลุง (นายสฤติ พุทธิง) และหัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ของอำเภอคลองขลุง ณ ที่ว่าการอำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร เพื่อวางแผนความร่วมมือในการพัฒนาพื้นที่ภายใต้ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ระหว่างอำเภอคลองขลุง กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ซึ่งอำเภอคลองขลุงเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพในด้านการเกษตร เป็นแหล่งเกษตรกล้วยไข่ **GI แปลงใหญ่กำแพงเพชร** และมีจุดท่องเที่ยวที่สำคัญหลายแหล่ง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การท่องเที่ยวเชิงเกษตร นอกจากนี้ยังมีวัดคฤหบดีสงฆ์ "**ดินแดนหลวงพ่อปลดภัย**" หลวงพ่อสว่าง เกจิอาจารย์ชื่อดังที่ได้รับความเลื่อมใสศรัทธา ในการลงพื้นที่ครั้งนี้ ท่านนายอำเภอได้นำสำรวจเส้นทางและสถานที่ที่สำคัญ (มีต่อ..)



เพื่อสนับสนุนเส้นทางการท่องเที่ยว เช่น ฟาร์มวัว DG-Ranch (ดีจีแรนซ์) ฟาร์มวัวขนาดใหญ่ ที่ปัจจุบันเลี้ยงวัวพ่อพันธุ์แม่พันธุ์บราห์มัน และบีฟมาสเตอร์ ไข่ 220 ตัว บนพื้นที่กว่า 700 ไร่ และเคยได้ ถ้วยรางวัลพระราชทานจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้าฯ ชนะเลิศยอดเยี่ยม บราห์มันพันธุ์แท้ ซึ่งทาง อำเภอร่วมกับเจ้าของฟาร์มมีแผนต่อยอดเป็นแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ , สวนกล้วยไม้กสิณันท์ เป็นแหล่ง ส่งออกกล้วยไม้ทั่วโลก , เกสรบุญนาครีรีสอร์ท ที่มีร้านอาหารและคาเฟ่ มีบรรยากาศอันร่มรื่น ติดแม่น้ำปิง ได้รับมาตรฐาน Green Health Hotel และห้องพักสวยหรู , ศูนย์จำหน่ายกล้วยไข่ GI กำแพงเพชร ริมถนนสายเอเชีย ซึ่งเรามีแผนร่วมกันว่าจะพัฒนาศูนย์จำหน่าย พัฒนาผลิตภัณฑ์แปรรูปกล้วยไข่ด้วย นวัตกรรมและเทคโนโลยี และผลิตภัณฑ์ที่เป็นของที่ระลึกของพื้นที่อำเภอคลองขลุงและจังหวัดกำแพงเพชร และอีกหลายๆ ประเด็นที่จะพัฒนาร่วมกันระหว่างอำเภอคลองขลุงกับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรต่อไป

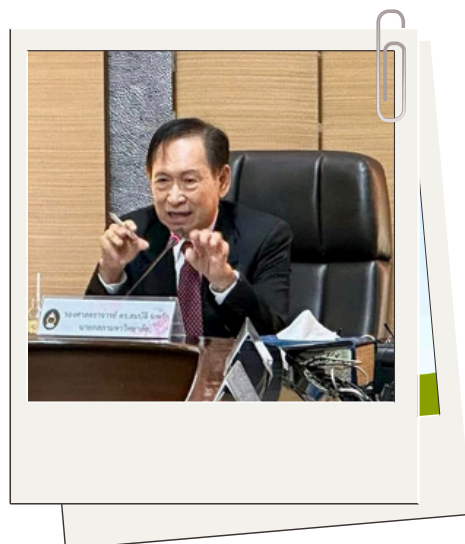


ดังกล่าวข้างต้น เป็นตัวอย่างในการร่วมวางแผนกับนายอำเภอ ซึ่งเป็นผู้ดูแลการพัฒนาที่พื้นที่ ในภาพรวมของอำเภอ หากได้มีการบูรณาการร่วมกันแล้ว จะทำให้การพัฒนาพื้นที่ไม่กระจุกตัวอยู่ใน พื้นที่หมู่บ้านหรือตำบลใดตำบลหนึ่ง แต่จะเป็นการหนุนเสริมการทำงานร่วมกันที่จะให้การพัฒนาเกิด การกระจายในระดับพื้นที่มากขึ้น สำหรับอำเภออื่น ๆ ขอให้ท่านคณบดีทุกคณะได้ประสานกับท่านนาย อำเภอ และขอให้สำนักบริการวิชาการฯ ได้ประสานกำหนดวัน เพื่อที่ดิฉันจะได้ร่วมลงพื้นที่สร้างความ ร่วมมือกับทุกพื้นที่ต่อไป



3 การกำหนดภาระงาน ของบุคลากรสายวิชาการ

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2559 เพื่อให้การกำหนดภาระงานเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2558 โดยประกาศฯ และข้อบังคับฯ ดังกล่าว กำหนดให้



ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ **มีภาระงานไม่น้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษาปกติ** แยกตามภาระงาน ได้แก่ ภาระงานสอน ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ภาระงานบริการวิชาการ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภาระงานอื่น ๆ



โดยที่ ความตามข้อ 11 แห่งข้อบังคับดังกล่าว ได้กำหนดภาระงานให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน และประธานโปรแกรมวิชา กำหนดให้มีภาระงานแยกตามตำแหน่งและลักษณะของงานและกำหนดให้มีภาระงานสอน เช่น รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนักและผู้อำนวยการสถาบัน ให้มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ ส่วนรองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนักและรองผู้อำนวยการสถาบัน ให้มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า 9 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ และประธานโปรแกรมวิชา ให้มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

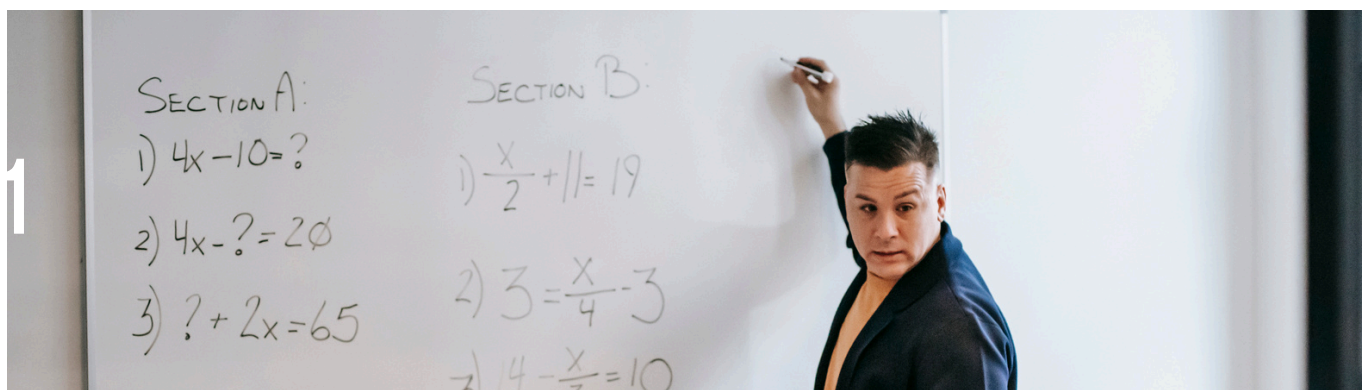
สำหรับข้อบังคับฯ ที่สภามหาวิทยาลัย ได้ให้ความเห็นชอบปรับปรุงแก้ไข ในการประชุมครั้งที่ 10 / 2567 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2567 ที่ผ่านมานั้น ได้เห็นชอบให้เพิ่มเติมตำแหน่งบริหาร อีกจำนวน 3 ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลราชภัฏกำแพงเพชร หัวหน้าศูนย์ความเป็นเลิศตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย และตำแหน่งประธานหลักสูตร



โดยให้ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลราชภัฏกำแพงเพชร มีภาระงานบริหารเทียบเท่ากับตำแหน่งรองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน โดยให้มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า เก้าชั่วโมงต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษาปกติ

สำหรับหัวหน้าศูนย์ และประธานหลักสูตร มีภาระงานบริหารเทียบเท่ากับตำแหน่งประธานโปรแกรมวิชา โดยให้มีภาระงานสอนไม่น้อยกว่าสิบสองชั่วโมงต่อสัปดาห์ ต่อภาคการศึกษาปกติ

ทั้งนี้ หากอาจารย์ได้ตรวจสอบภาระงาน ตามเอกสารแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในรอบการประเมิน ที่งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ ได้แจ้งไปในแต่ละครั้งนั้น จะเป็นข้อมูลสำหรับการวางแผนเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของอาจารย์สถาบันอุดมศึกษา ที่ต้องมีหน้าที่ทั้ง การสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภาระงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้ภาระงานรวมเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด



นอกจากนี้ ตั้งแต่ภาคเรียนที่ 1 / 2567 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ได้มีนโยบายให้บุคลากรสายวิชาการที่มีภาระงานสอนไม่ครบถ้วนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด จัดทำข้อตกลงในการสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัยหรือภารกิจของหน่วยงานแทนภาระงานสอน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านภาระงานสอน (ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน) โดยมีภาระงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัย เช่น การจัดการเรียนการสอนแบบสะสมหน่วยกิต (Credit Bank) ในรูปแบบการอบรมหลักสูตรระยะสั้นที่สอดคล้องกับรายวิชาในหลักสูตร, การจัดการเรียนการสอนแบบสะสมหน่วยกิต (Credit Bank) ในรูปแบบการจัดการเรียนการสอนล่วงหน้า เช่น KPRUMOOC, 8NRJMOOC หรือสอนแบบชั้นเรียนด้วยตนเอง ภารกิจปฏิบัติงานกิจกรรมนักศึกษาหรือการพัฒนานักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคมที่รับผิดชอบตลอดการบริหารโครงการ การสอนนักศึกษาต่างชาติ ภารกิจปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองนโยบายมหาวิทยาลัยสีเขียวของมหาวิทยาลัย เป็นต้น ส่วนภารกิจตามนโยบายของหน่วยงานในระดับคณะ เช่น ภารกิจการจัดกิจกรรมอบรมหลักสูตรระยะสั้นที่ก่อให้เกิดรายได้ ภารกิจการแนะแนวเพื่อรับนักศึกษา ภารกิจการตีพิมพ์บทความทางวิชาการลงวารสารของคณะ ภารกิจการสอนในภาค กศ.บป. ภารกิจปฏิบัติงานพิเศษหรือภารกิจอื่น ที่มหาวิทยาลัยหรือคณะมอบหมาย เป็นต้น โดยในภาคเรียนที่ 2 / 2567 นี้ มหาวิทยาลัยจะได้ออกประกาศให้อาจารย์ที่มีภาระงานสอนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ได้เลือกภารกิจและทำข้อตกลงกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตามแต่ละภารกิจต่อไป

จากเกณฑ์ภาระงาน และการจัดทำข้อตกลงในการสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัยหรือภารกิจของหน่วยงานแทนภาระงานสอน สำหรับบุคลากรสายวิชาการที่มีภาระงานสอนไม่ครบถ้วนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังกล่าว มหาวิทยาลัยฯ จึงขอให้อาจารย์ได้เห็นความสำคัญของจำนวนภาระงาน เนื่องจากจะมีผลต่อการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ เช่น



1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (การประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน) ซึ่งการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรสายวิชาการ (A1) และการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำหรับผู้บริหารสายวิชาการ (A4) โดยให้คิดจำนวนชั่วโมงภาระงาน เป็นไปตามตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์การคิดจำนวนชั่วโมงภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560



2. การต่อสัญญาจ้าง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างในแต่ละครั้ง ต้องพิจารณาว่าผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องปฏิบัติงานให้ครบมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2559



3. การต่อเวลาราชการ ซึ่งกำหนดเป็นคุณสมบัติของผู้ขอต่อเวลาราชการ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2559

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมต่าง ๆ สามารถสอบถามได้ที่งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โทร 055 706 555 ต่อ 1110





4 นโยบายสิ่งแวดล้อม

โครงการชุมชนต้นแบบด้านการจัดการขยะ และสนับสนุนการรักษาสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยด้วย ECOLIFE U APP



จากการที่มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีนโยบายและผลการดำเนินงานที่สนับสนุนส่งเสริมการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS ; SDGS) เช่น

1. การเข้ารับการประเมิน GREEN OFFICE โดยสำนักงานอธิการบดี ได้รับเหรียญทองมาอย่างต่อเนื่อง 2 รอบ

2. การเข้ารับการประเมินมาตรฐานของ TIME HIGHER EDUCATION ; THE IMPACT RANKING ของสหประชาชาติ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2565 เป็นต้นมา ซึ่งเป็นองค์กรจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกจากประเทศอังกฤษ เพื่อจัดอันดับความสำเร็จของสถาบันอุดมศึกษาในการดำเนินตามเป้าหมายของ THE UNITED NATION'S SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGS) ทั้ง 17 เป้าหมาย โดยในปี 2024 นี้ มีสถาบันการศึกษาเข้าร่วมการจัดอันดับ จาก 1,963 แห่ง 106 ประเทศทั่วโลก ผลการจัดอันดับในปีนี้ได้แสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าอันโดดเด่นของ KPRU ในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยเรามีผลคะแนน OVERALL SCORES อยู่ที่ 51.1 คะแนน จาก 100 คะแนน ได้รับการจัดอันดับสูงขึ้นทั้งในระดับโลก อันดับประเทศ และ อันดับในกลุ่มราชภัฏจากในปี 2023 ในคะแนนภาพรวม (OVERALL) โดยได้รับการจัดอันดับที่ 10 ของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ 35 แห่ง อันดับที่ 36 ของประเทศไทย จาก 77 สถาบัน และอันดับที่ 1001-1500 ของโลกจาก 1,963 แห่ง และในปี 2025 ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ของเราได้จัดส่งผลงานเข้ารับการจัดอันดับไปแล้ว และจะประกาศผลการจัดอันดับในเดือนเมษายน 2568 ต่อไป

(มีต่อ...)

3. การเข้ารับการจัดอันดับให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวของโลก จาก UI Green Metric World Ranking ซึ่งเป็นระบบการประเมินสถาบันอุดมศึกษาที่สนับสนุนการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยผลการประเมินมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว อันดับที่ 5 ของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ 23 แห่ง , อันดับที่ 30 ของมหาวิทยาลัยทั้งประเทศที่เข้าร่วม 55 แห่ง และอันดับที่ 433 ของโลก จากมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วม 1,183 แห่งทั่วโลก และในปีนี้ มหาวิทยาลัยฯ ของเราได้จัดส่งผลงานเข้ารับการจัดอันดับไปแล้วเช่นเดียวกัน และจะประกาศผลการจัดอันดับในต้นปี 2568 ต่อไป



4. การเป็นมหาวิทยาลัยที่ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้รับรางวัล **Thailand Energy Award 2023** ด้านอนุรักษ์พลังงาน รางวัลดีเด่น ประเภทอาคารควบคุม โดยกรมพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน

นอกจากนี้ ในปี 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้เข้าร่วมเครือข่ายมหาวิทยาลัยยั่งยืนแห่งประเทศไทย Sustainable University Network of Thailand (SUN Thailand) เพื่อเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงานในการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับสมาชิกเครือข่าย การสร้างความร่วมมือของสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศ ที่สอดคล้องเชื่อมโยงต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระดับนานาชาติเพื่อการเป็นต้นแบบสำคัญของภาคส่วนภายในสังคมของประเทศที่สามารถใช้เป็นต้นแบบ เพื่อการขยายผลการดำเนินงานสู่ภาคส่วนอื่นได้ต่อไปในอนาคต ซึ่งเครือข่ายจะมีแผนการดำเนินงานร่วมกับสหประชาชาติในประเทศไทย (United Nations in Thailand ; UN Thailand) ต่อไป



จากนโยบายและผลการดำเนินงานที่สนับสนุนส่งเสริมการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals ; SDGs) ข้างต้น เป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นว่า มหาวิทยาลัยของเรามีความโดดเด่น ในเรื่องของการสนับสนุนการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และเพื่อให้มหาวิทยาลัยฯ เป็นต้นแบบในการบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้แก่ชุมชน มหาวิทยาลัยฯ จึงได้จัดให้มี**โครงการศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนอย่างยั่งยืน** **หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี** ซึ่งเป้าหมายชุมชนต้นแบบ 1 ศูนย์ โดยมีนวัตกรรมหรือองค์ความรู้เป็นต้นแบบที่สามารถถ่ายทอดเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรในพื้นที่ มีประชาชนได้รับการถ่ายทอด จำนวน 100 คน เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้ด้านการจัดการทรัพยากรในชุมชน และสามารถนำองค์ความรู้หรือนวัตกรรมไปแก้ปัญหาหรือขยายผลหรือนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาได้ **สำหรับชุมชนเป้าหมาย คือ ชุมชนหมู่บ้านวังยาง ตำบลนครชุม ส่วนประเด็นที่จะทำการขยายผลและสร้างความร่วมมือกับชุมชนต้นแบบ คือ การจัดการขยะในชุมชน** มหาวิทยาลัยฯ ต้องขอขอบคุณท่านรองฯ บริหาร พอ.กองกลาง และบุคลากรของกองกลางที่ได้รับเป็นหน่วยในการขับเคลื่อนโครงการฯ ในครั้งนี้ค่ะ เพราะดิฉันเชื่อว่า หากเราจะสามารถถ่ายทอดให้กับชุมชนหรือหน่วยงานอื่นได้ เราจะต้องมีองค์ความรู้ที่ผ่านการปฏิบัติมาแล้วอย่างเป็นรูปธรรมและมีผลงานการันตี



สำหรับการดำเนินงานภายในมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มเป้าหมายนักศึกษา ขณะนี้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้สมัครเข้าร่วม ECOLIFE IN U ซึ่งเป็นโครงการที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ร่วมมือกับ KIDKID CO.,LTD (เจ้าของ PLATFORM ECOLIFE APP) ซึ่งเป็นแคมเปญที่ให้นิสิต นักศึกษาทั่วประเทศมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยนักศึกษาที่เข้าร่วมจะสามารถนำไปเก็บเป็นชั่วโมงจิตอาสา รวมถึงมหาวิทยาลัยจะได้รับการบันทึกข้อมูลเพื่อนำไปใช้รายงานความเป็นกลางทางคาร์บอนได้อีกด้วยค่ะ คอยติดตามการดำเนินงานนะคะ

5 นโยบายการรับนักศึกษา และแนะแนวเชิงรุกประจำปีการศึกษา 2568



เมื่อเดือนที่ผ่านมา ดิฉันได้แจ้งให้ทราบว่า มหาวิทยาลัยกำลังเตรียมการรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2568 แล้ว โดยมีแผนรับนักศึกษา ภาคปกติ จำนวน ทั้งสิ้น 2,185 คน (กำแพงเพชร 1,920 คน มรภ.ภพ.แม่สอด 265 คน) และ ภาค ศศ.บป. จำนวน ทั้งสิ้น 190 คน (กำแพงเพชร 80 คน มรภ.ภพ.แม่สอด 110 คน) สำหรับปฏิทินการรับนักศึกษา เรายังคงเปิดรับสมัครนักศึกษาใหม่ จำนวน 4 รอบ ซึ่งจะเริ่มรับรอบที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 พฤศจิกายน – 6 ธันวาคม 2567 นี้ โดยปีที่ผ่านมา ต้องขอชื่นชมทุกหลักสูตรที่มีการแนะแนวเชิงรุกด้วยกลยุทธ์ต่างๆ ทำให้สามารถเปิดการเรียนการสอนได้ทุกหลักสูตร

เราทราบกันดีอยู่แล้วนะคะว่า ปัจจัยสำคัญคือการแนะแนวของหลักสูตรที่มีกลยุทธ์ที่ดี รวมถึงการปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตรที่น่าสนใจ และการจัดโครงการต่าง ๆ ที่เราได้ลงไปสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งองค์กรในพื้นที่ และโรงเรียนมัธยมศึกษา นอกจากนี้ ในระหว่างปีหากเรามีโครงการพัฒนานักศึกษาอย่างต่อเนื่อง มีผลงานที่นักศึกษาได้รับจากการประกวดแข่งขัน การสร้างประสบการณ์ให้นักศึกษาผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาต่าง ๆ และการจัดกระบวนการเรียนการสอนที่ทำให้นักศึกษามีทักษะในการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ เป็นการสร้างภาพลักษณ์ของหลักสูตรให้ได้รับความสนใจจากนักเรียนในพื้นที่ของเรามากยิ่งขึ้นค่ะ

สำหรับนโยบายการรับนักศึกษา ในปีการศึกษา 2568 ยังคงเป็นเหมือนปีที่ผ่านๆ มา เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่องนโยบายวิชาการและวิจัย ในการจัดการวิกฤตการณ์การศึกษา ฉบับประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม 2563 โดยยังคงเป้าหมายจำนวนนักศึกษาไม่ต่ำกว่า 10 คน โดยประกาศฯ ดังกล่าวกำหนดไว้ว่า “หากหลักสูตร/วิชาเอกที่มีจำนวนผู้รายงานตัวเข้าศึกษาไม่ถึง 10 คนในปีการศึกษาใด ให้หลักสูตรนั้นงดการเปิดสอนในปีการศึกษานั้นและหากไม่สามารถเปิดสอนต่อเนื่องกัน 2 ปี ให้คณะปิดหลักสูตรหรือควบรวมหลักสูตรนั้นกับหลักสูตรอื่นตามหลักวิชาการ”





แนวทางการแนะแนวเชิงรุก กำหนดให้มีกิจกรรมที่หลากหลายตลอดปีการศึกษา ดังนี้

1. การจัดกิจกรรมแนะแนวเชิงรุก KPRU TO SCHOOL โดยในระดับมหาวิทยาลัย มีแผนจัดกิจกรรมในโรงเรียนที่มีสถิติจำนวนนักศึกษาเข้าเรียนที่มหาวิทยาลัยฯ ของเรา 10 อันดับแรก ฝ่ายสื่อสารองค์กรจะแจ้งแผนการออกแนะแนวและวางแผนร่วมกันกับคณะต่างๆ

2. สำหรับการจัดกิจกรรมแนะแนวเชิงรุกในระดับคณะนั้น มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ให้ทุกคณะดำเนินโครงการค่ายวิชาการเพื่อพัฒนานักเรียนในสาขาต่าง ๆ รวมถึงโครงการสร้างความร่วมมือในการจัดการศึกษาหลักสูตรเชื่อมโยงระดับมัธยมศึกษาและอาชีวศึกษา สู่ระดับอุดมศึกษา และกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนล่วงหน้าเพื่อสะสมไว้ในคลังหน่วยกิตของมหาวิทยาลัย

3. ในระดับหลักสูตร ใ้ บูรณาการการแนะแนวเพื่อสร้างการรับรู้และภาพลักษณ์ที่ดี กับโครงการต่างๆ เช่น โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ โครงการพัฒนากักขะคุณลักษณะบัณฑิตในศตวรรษที่ 21 โครงการพัฒนากำลังคนเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากล เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการหลักสูตร AUNQA รวมถึงโครงการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการกับการปฏิบัติงานจริง (COOPERATIVE AND WORK INTEGRATED EDUCATION ; **CWIE**) เป็นต้น



นอกจากนี้ ในระดับมหาวิทยาลัยฯ ได้รับมอบนโยบายจากสภามหาวิทยาลัย ในการนำโครงการจัดการเรียนการสอนล่วงหน้า ผ่านรายวิชาออนไลน์ KPRUMOOC และรายวิชาศึกษาทั่วไปออนไลน์ 8NRJMOOC ที่ได้สร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือทั้ง 8 แห่ง ไปประชาสัมพันธ์เชิงรุกในโรงเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษา ในเขตพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้นักเรียนในระดับชั้นมัธยมศึกษาได้รับทราบและสามารถเข้าถึงรูปแบบการจัดการเรียนการสอนดังกล่าว ซึ่งนักเรียนในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายสามารถจะเข้าศึกษาและเมื่อผ่านการประเมินในรายวิชาต่าง ๆ นั้นแล้ว ก็จะสามารถเก็บสะสมไว้ในคลังหน่วยกิตของมหาวิทยาลัยฯ ทำให้ลดระยะเวลาในการศึกษาลงได้

นโยบายการรับนักศึกษาและแนวทางการแนะแนวเชิงรุกข้างต้น ทุกหลักสูตรและคณะต่างๆ ได้รับทราบและร่วมกันดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องแล้ว จึงขอให้กำลังใจอาจารย์ทุกหลักสูตรที่ผ่านมากทุกหลักสูตรทำงานกันอย่างเต็มที่ และมีเป้าหมายเดียวกันที่จะทำให้หลักสูตรของเราเป็นทางเลือกสำหรับนักเรียน เพื่อเป็นการสร้างและพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับการพัฒนาพื้นที่อย่างสูงที่สุด



6

การใช้จ่ายเงินอุดหนุนค่าใช้จ่าย สำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สรุปการเบิกจ่าย

งบพนักงานมหาวิทยาลัย งบเงินอุดหนุน งบประมาณแผ่นดิน

งบที่ได้รับการจัดสรร	งบจัดสรร	งบเบิกจ่าย	คงเหลือ/คืนคลัง
เงินเดือนและสวัสดิการ	185,850,500฿	183,587,725.45฿	2,262,774.55฿
เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	8,808,100฿	7,787,920.21฿	1,020,179.79฿
รวมงบจัดสรร	194,658,600฿	191,375,645.66฿	3,282,954.34฿



ประมาณการสวัสดิการที่ได้ 0.1 ของเงินเดือน (ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567)

11,171,099.66฿

เงินสมทบภจว. 4,912,032.66฿	เงินสมทบประกันสังคม 3,080,497฿	เงินสมทบกองทุนทดแทน 82,320฿	เงินค่าตอบแทนค่าอ่าน ผลงานทางวิชาการ 84,000฿	ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ ประเมินการพิจารณาตำแหน่งที่สูงขึ้น 57,000฿	ค่าตอบแทนการประเมิน การพิจารณาตำแหน่งที่สูงขึ้น 39,700฿
เงินสนับสนุนการศึกษา 1,007,502.51฿	ค่าประกันสุขภาพ กลุ่ม พนง. 684,855.93฿	ค่าตรวจสุขภาพประจำปี 240,230฿	ค่าตอบแทนการประเมินผลงาน ก่อนการตีพิมพ์เผยแพร่ 26,000฿	ค่าตอบแทนคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ 97,500฿	เงินสนับสนุนการจัดทำผลงาน เพื่อกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น 126,000฿

รวม 10,437,638.10฿

คงเหลือ สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2567

733,461.56฿

หมายเหตุ

นำเข้ากองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย 733,461.56 บาท โดย กบม. อนุมัติให้/จ่ายเงินค่า
ประกันชีวิต/ประกันสุขภาพ ของพนักงานมหาวิทยาลัยในปีต่อไป

➡ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จ่ายค่าเบี้ยประกัน **จำนวน 1,376,000 บาท** (ค่าประกันสุขภาพกลุ่ม พนง.
ปี 2567 จำนวน 684,855.93 บาท + เงินงบประมาณ คงเหลือ ปี 2566 จำนวน 691,144.07 บาท)

➡ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จ่ายค่าเบี้ยประกัน **จำนวน 1,380,000 บาท** (งบประมาณคงเหลือ ปี 2567
จำนวน 733,461.56 บาท + ค่าประกันสุขภาพกลุ่ม พนง. ปี 2568 จำนวน 646,538.44 บาท)



สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณมหาวิทยาลัย

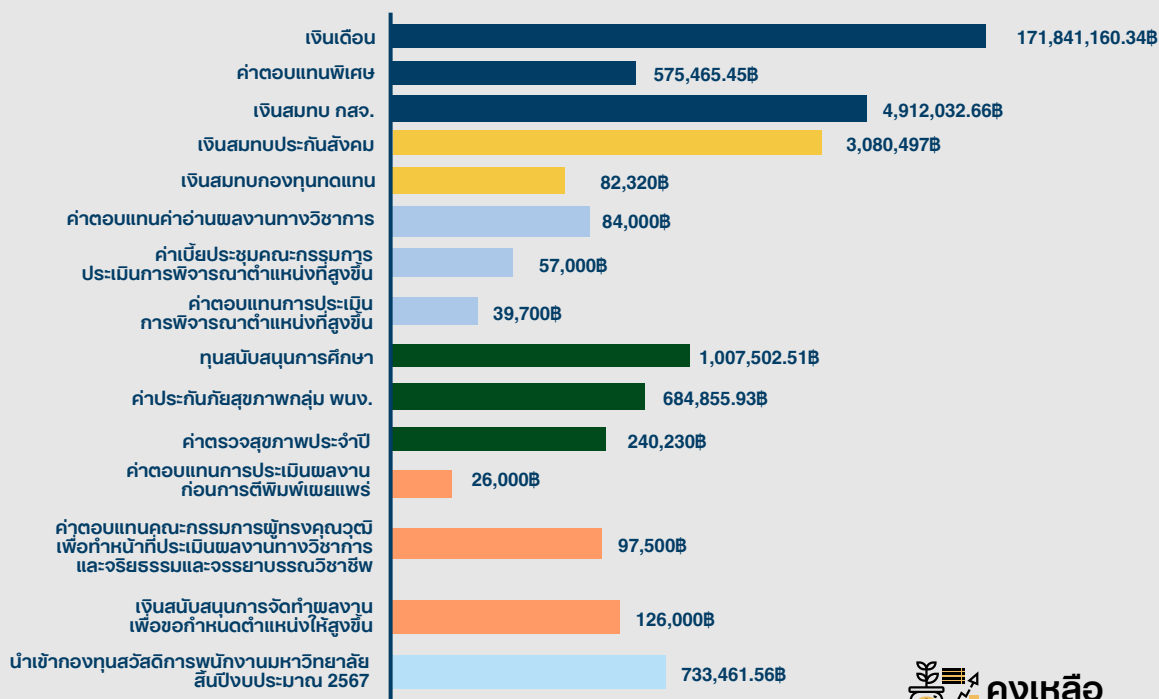
งบเงินอุดหนุน งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2567

งบที่ได้รับการจัดสรร 2567 (เงินเดือน + สวัสดิการ)	185,850,500฿
งบที่ได้รับการจัดสรร 2567 (เงินประจำตำแหน่งวิชาการ)	8,808,100฿
รวมงบประมาณ 2567	194,658,600฿



งบที่ได้รับการจัดสรร 2567

(เงินเดือน + สวัสดิการ) **185,850,500฿**



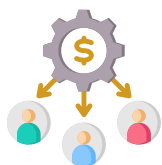
รวมเงินเบิกจ่าย : 183,587,725.45฿



คงเหลือ

(คืบคลึงกรณีไม่ได้บรรจุตำแหน่ง)

2,262,774.55฿



งบที่ได้รับการจัดสรร 2567

เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	8,808,100.00฿
เบิกจ่าย ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	7,787,920.21฿

คงเหลือ (คืบคลึง) 1,020,179.79฿

ที่มา : งานคลังและบัญชี กองกลาง
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร



สำหรับ เดือนหน้า เดือนพฤศจิกายน 2567 หลายกิจกรรมน่าสนใจและตั้งตารอคอยค่ะ ไม่ว่าจะเป็นการเป็นเจ้าภาพการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 50 รอบคัดเลือกภาคเหนือระหว่างวันที่ 7 - 12 พฤศจิกายน 2567, งานราชภัฏสอยกระถาง ระหว่างวันที่ 23 - 24 พฤศจิกายน 2567 และในส่วนของคุณคลากรที่เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาผู้ตรวจประเมินโครงการที่ผ่านการวิเคราะห์ผลตอบแทนทางเศรษฐกิจและสังคมจากการลงทุน (KPRU Internal Audit SROI) ซึ่งกำหนดจัดในวันที่ 28 - 29 พฤศจิกายน 2567 ทุกท่านอย่าลืมนะคะ ครึ่งนี้เป็นกิจกรรม**การอบรมครั้งที่ 3** ซึ่งเป็นครั้งสุดท้ายแล้ว โดยผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรนี้แบบเต็มเวลาและผ่านเกณฑ์การประเมินจะได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินภายในผู้ตรวจประเมินโครงการที่ผ่านการวิเคราะห์ SROI ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เพื่อจะเป็นผู้ตรวจประเมินโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและโครงการวิจัยของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ด้วยค่ะ

สำหรับสารจากอธิการบดีฉบับนี้ ขอแจ้งความเคลื่อนไหวและแผนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บุคลากร นักศึกษา รวมถึงภาคีเครือข่ายและบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัย ได้รับทราบเพียงเท่านี้ก่อนฉบับถัดไปจะมีเรื่องอะไรอีก โปรดติดตามต่อไป



KPRU Moving Together ^^

We♥KPRU

สวัสดีค่ะ