



สวัสดิ์ค: บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรทุกท่าน เดือนนี้เป็นช่วงสอบปลายภาคเรียนที่ 2/2566 สำหรับนักศึกษาปีสุดท้ายส่วนใหญ่ก็จะสำเร็จการศึกษาในภาคเรียนนี้แล้วนะคะ ต้องขอแสดงความยินดีกับทุกท่านที่บัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรทุกคน และขอชื่นชมที่นักศึกษาได้มีความพยายาม มานะ อุตสาหะ จนมาถึงวันนี้ที่ทุกคนจะเป็นความภาคภูมิใจของผู้ปกครองและจะก้าวสู่ตลาดแรงงานได้สมกับความตั้งใจไว้ ใบปริญญาที่จะได้รับเป็นเสมือนใบเบิกทาง แต่สิ่งที่สำคัญคือการนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยแห่งนี้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว และสังคมต่อไปนะคะ สิ่งที่ยากผากไว้ ทั้งสำหรับนักศึกษาและอาจารย์ทุกหลักสูตร คือ ทักษะที่จำเป็นสำหรับองค์กรและอุตสาหกรรมของประเทศเราต้องการในขณะนี้

ดิฉันได้มีโอกาสรับฟังเสวนาออนไลน์ ในหัวข้อ **“Digital University; Enabling the smart society”** ในประเด็น **“ทิศทางนอกรั้วการศึกษากับการกำหนดกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย”** โดยมีช่วงหนึ่ง ที่ผู้ร่วมเสวนาเป็นผู้แทนจากภาคเอกชนและอุตสาหกรรมไทย ได้กล่าวถึง สมรรถนะของบัณฑิตที่เป็นที่ต้องการของภาคเอกชนและอุตสาหกรรมในปัจจุบัน และฝากให้มหาวิทยาลัยได้ส่งเสริมสมรรถนะดังกล่าว เพื่อให้นักศึกษาจบไปแล้วสามารถนำไปใช้ได้ ได้แก่ การส่งเสริมการพัฒนาบุคลิกภาพทั้งการแต่งกายและการวางตนให้ถูกกาลเทศะ, ทักษะการนำเสนองาน, เทคนิคการพูด อ่าน เขียน ฟัง(ทั้งภาษาไทยและภาษาสากล), กระบวนการคุณภาพ PDCA, มาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องับธุรกิจและอุตสาหกรรม (ISO), เทคนิคการจัดการโครงการ (Project Management; PM) และ การประยุกต์ใช้ IT กับการประกอบธุรกิจหรือทำงานในองค์กร (Enterprise Architecture; EA) จะเห็นว่าทักษะต่างๆ ข้างต้น เราไม่สามารถสอนให้จบได้ภายในหนึ่งวิชา แต่เป็นทักษะที่ต้องได้รับการสั่งสมมาอย่างต่อเนื่องทั้งจากการเรียนในแต่ละรายวิชาและกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จึงฝากว่าที่บัณฑิตทุกคนว่า ทักษะต่างๆ ข้างต้นที่แฝงอยู่ในตัวเอวอนั้นขอให้นักศึกษาได้แสดงออกมาเพื่อให้หน่วยงาน/องค์กรที่จะรับเราเข้าทำงานได้เห็น จะเป็นการสร้างโอกาสให้เราเป็นที่ต้องการขององค์กรเพิ่มขึ้น

ในสารฉบับนี้ มีเรื่องสำคัญที่จะแจ้งให้ทราบถึงผลการดำเนินงานและทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรของเราหลายเรื่องมากเลยคะ หลายเรื่องเป็นเรื่องใหม่ ขอให้บุคลากร รวมถึงนักศึกษาที่รักทุกท่านได้ติดตามดังนี้คะ

เรื่องที่ 1

พิธีรับสนองพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และการแต่งตั้งผู้บริหารระดับรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี



เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2567 ที่ผ่านมามีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้รับทราบถึงประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ 141 ตอนพิเศษ 42 ง วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 โดยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง พศ.ดร.ปริญญ์ พรหมภาสิต ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2567 แล้วนั้น โดยเมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้จัดพิธีรับสนองพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยในโอกาสนี้ ดิฉันได้รับสนองพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี และกล่าวสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ พร้อมคำปฏิญาณตนที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้สมกับตำแหน่งที่ได้รับ และให้เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย สังคมและประเทศชาติอย่างสุดความสามารถ

คำกล่าวสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ

เนื่องในพิธีรับสนองพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ
แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
วันจันทร์ที่ 4 มีนาคม 2567

ขอเดชะฝ่าละอองธุลีพระบาทปกเกล้าปกกระหม่อม

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ข้าพระพุทธเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียานุช พรหมภาสิต ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2567 นั้น ข้าพระพุทธเจ้ารู้สึกสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และนับเป็นเกียรติอันสูงยิ่งต่อตนเอง และวงศ์ตระกูล อย่างหาที่สุดมิได้

ข้าพระพุทธเจ้าตระหนักดีว่า การดำรงตำแหน่งอธิการบดีนั้น ถือเป็นหน้าที่สำคัญต่อการพัฒนาชาติ ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และความทุ่มเทเสียสละอย่างมาก เพื่อให้มหาวิทยาลัยแห่งนี้ ได้ยังประโยชน์สูงสุด เพื่อชุมชนท้องถิ่น เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ให้ท้องถิ่นมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ข้าพระพุทธเจ้า จะตั้งใจแน่วแน่ ในการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งได้ให้ไว้ต่อสภามหาวิทยาลัยและประชาคม ให้ไปสู่สัมฤทธิผลสูงสุด อย่างเต็มความสามารถ มุ่งสู่วิสัยทัศน์การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่น ปฏิบัติพันธกิจเพื่อชี้นำแก้ปัญหาท้องถิ่นและสังคม

ด้วยพระมหากรุณาธิคุณอันล้นพ้นแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ทรงมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมในครั้งนี้ ข้าพระพุทธเจ้าขอให้สัตย์ปฏิญาณว่า จะปฏิบัติหน้าที่ทุกภารกิจอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เพื่อนำความก้าวหน้ามาสู่มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร สู่สังคม และประเทศชาติสืบไป



สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
มีคำสั่งแต่งตั้ง **รองอธิการบดี**

 รศ.วิสิฐ รัญญะวัน ฝ่ายวิชาการ	 พศ.ดร.ชัชชัย พวกดี ฝ่ายบริหาร	 พศ.ดร.ชัชชัยดาว แจ่มแจ้ง ฝ่ายวางแผน และประกันคุณภาพการศึกษา	 พศ.ดร.ชญาดา กลิ่นจันทร์ ฝ่ายวิจัย กิจกรรมนักศึกษา และศิลปวัฒนธรรม	 พศ.ดร.ชาลี ตระกูล ฝ่ายบริการวิชาการ และกิจการพิเศษ	 พศ.ดร.มันภักขา ตันตสินตสม ฝ่ายพัฒนานวัตกรรม และเทคโนโลยีสารสนเทศ
--	--	---	---	--	--

มีผลตั้งแต่วันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

ในโอกาสนี้ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้มีมติแต่งตั้งรองอธิการบดี ตามคำแนะนำของอธิการบดี ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2567 ประกอบด้วย รศ.วิสิฐ รัญญะวัน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ, พศ.ดร.ชัชชัย พวกดี รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร, พศ.ดร.ชัชชัยดาว แจ่มแจ้ง รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา, พศ.ดร.ชญาดา กลิ่นจันทร์ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย กิจกรรมนักศึกษา และศิลปวัฒนธรรม, พศ.ดร.ชาลี ตระกูล รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและกิจการพิเศษ, พศ.ดร.มันภักขา ตันตสินตสม รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ

พร้อมนี้ อธิการบดีได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 2 ท่าน ได้แก่ พศ.ดร.ตรรกพร สุขเกษม ผู้ช่วยอธิการบดีงานด้านพัฒนาองค์กรและกิจการพิเศษ และ รศ.ดร.ศุภโชคชัย นันทศรี ผู้ช่วยอธิการบดีงานด้านศิลปวัฒนธรรมและสื่อสารองค์กร

ผู้ดำรงตำแหน่งข้างต้น คือ คณะกรรมการอำนวยการ (กอ.) ของมหาวิทยาลัย มีภารกิจรับผิดชอบ ที่ได้รับมอบหมายตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย หากหน่วยงานและบุคลากรทุกท่านมีประเด็นปรึกษาหารือ เสนอแนวทางการบริหารงานตามภารกิจของรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี สามารถเสนอผ่านทุกท่านได้ โดยในการประชุมทบทวนแผนฯ ที่กำหนดในเดือนเมษายน 2567 ที่จะถึงนี้ ผู้บริหารทุกท่านจะได้นำเสนอนโยบาย หรือแนวทางการบริหารงานตามภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ รับทราบถึงทิศทางการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยในปัจจุบันและต่อเนื่องไปในปีงบประมาณ 2568 ต่อไป



เรื่องที่ 2

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ขับเคลื่อนความร่วมมือทางวิชาการวิทยาลัยอาชีวศึกษา และเทคนิคสืบสองปันนา ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน



เมื่อวันที่ 6 – 8 มีนาคม 2567 ที่ผ่านมา ดิฉันพร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณาจารย์โปรแกรมวิชาภาษาไทยและหัวหน้างาน
วิเทศสัมพันธ์ได้เดินทางเยือนตามคำเชิญของวิทยาลัยอาชีวศึกษาและเทคนิคสืบสองปันนา ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน



เพื่อประสานความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลง
โดยได้เข้าพบผู้บริหารของวิทยาลัยฯ นำโดยเลขาธิการ
พรรคคอมมิวนิสต์ Mr. Li Zhonghai รองเลขาธิการพรรคฯ
อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้างานและบุคลากร
ของวิทยาลัยฯ เพื่อหารือร่วมกันในการดำเนินความร่วมมือ
อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เราได้มีการดำเนินกิจกรรมทางวิชาการต่างๆ
อย่างต่อเนื่องตลอดมาตั้งแต่ปี 2561 ทั้งค่ายวิชาการภาษาไทย
ทั้งแบบออนไลน์และการจัดกิจกรรม ณ ที่ตั้ง การแลกเปลี่ยน
นักศึกษาระยะสั้น

การเป็นศูนย์ฝึกงานแก่กันและกัน การรับนักศึกษา
จากวิทยาลัยมาศึกษาต่อระดับปริญญาตรี และล่าสุด 7-8 เดือน
ที่ผ่านมา เราได้รับนักศึกษาระดับ ปวส. ชั้นปีที่ 3 ของวิทยาลัยฯ
มาศึกษาที่มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยเรียนในรายวิชา
1 ภาคการศึกษา และฝึกประสบการณ์วิชาชีพในหน่วยงานต่างๆ
ภายในมหาวิทยาลัยของเราอีก 1 ภาคการศึกษา



ต้องขอขอบคุณผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานที่รับนักศึกษาจีนเข้าไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพด้วยนะคะ เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2567 ดิฉันได้เข้าไปร่วมกิจกรรมปัจฉิมนิเทศและเลี้ยงส่งนักศึกษาจีนกลุ่มดังกล่าว ทราบดีถึงความประทับใจที่ได้รับการแนะนำและดูแลเอาใจใส่อย่างดีจากผู้บริหารและบุคลากรของทุกหน่วยงาน และหากมีโอกาสนักศึกษาจีนกลุ่มนี้จะกลับมาศึกษาต่อระดับปริญญาตรีที่มหาวิทยาลัยของเราค่ะ

ในโอกาสที่ดิฉันและคณะเดินทางไปเยือนวิทยาลัยอาชีวศึกษาและเทคโนโลยีสองปีนา ได้เข้าศึกษาดูงานและเยี่ยมชมคณะครุศาสตร์ คณะชีวภาพวิทยาศาสตร์ และคณะแพทยศาสตร์ รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวก สนามกีฬา หอพัก การเรียนและการใช้ชีวิตภายในมหาวิทยาลัยของนักศึกษา ณ วิทยาลัยอาชีวศึกษาและเทคโนโลยีสองปีนา (วิทยาเขตใหม่) ซึ่งถือได้ว่าวิทยาลัยฯ มีความพร้อมมาก และมีความสัมพันธ์ที่ดีที่จะรับนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรเข้าแลกเปลี่ยน ทั้งการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ การศึกษาหลักสูตรระยะสั้น หรือรายวิชา ในหลักสูตรที่สามารถนำมาเทียบโอนรายวิชาได้



จึงขอฝากท่านคณบดีและคณาจารย์ทุกหลักสูตรนะคะ ภายใต้ความร่วมมือนี้ เราสามารถแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์ รวมถึงการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการต่าง ๆ เช่น หลักสูตรการเรียน 2+2 การจัดค่ายทางวิชาการ การอบรมหลักสูตรระยะสั้น หรือการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ เป็นต้น หากหลักสูตรใดสนใจสามารถประสานมายังงานวิเทศสัมพันธ์ และกิจการอาเซียน กองกลาง สำนักงานอธิการบดีได้เลยนะคะ

เรื่องที่ 3

การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร



ในรอบเดือนมีนาคม พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรของเรา ได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายจำนวนทั้งสิ้น 3 ฉบับ ได้แก่

1) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษา และนักศึกษาวิชาชีพครู เพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนรู้ และการอำนวยความสะดวกการเรียนรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี กับสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)

2) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการในพัฒนาพื้นที่ กับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง และหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 33 สำนักงานพัฒนาภาค 3 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย

3) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม เพื่ออุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า (อว. For EV) กับหน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวง อว. จำนวน 28 องค์กร

จึงขอแจ้งให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกท่านทราบนะคะ เพื่อมีภารกิจที่ตรงกับวัตถุประสงค์ความร่วมมือจะได้ประสานงานกันง่ายขึ้นค่ะ โดยรายละเอียดของ MOU แต่ละฉบับ มีดังนี้



1) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษาและนักศึกษาวิชาชีพครู เพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนรู้ และการอำนวยความสะดวกการเรียนรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี กับ สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)

เป็นความร่วมมือในการพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษาและนักศึกษาวิชาชีพครู เพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนรู้ และการอำนวยความสะดวกการเรียนรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นความร่วมมือต่อเนื่อง โดยฉบับแรกมีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562 จนถึงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2566 ซึ่งได้สิ้นสุดลงแล้ว สำหรับบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับที่สองนี้มีระยะเวลา 4 ปี นับตั้งแต่นั้นลงนาม โดยมีวัตถุประสงค์ประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการโดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนรู้ และการอำนวยความสะดวกการเรียนรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยีสำหรับครู บุคลากรทางการศึกษาและนักศึกษาวิชาชีพครู ตลอดจนบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ โดยมีเป้าหมายปลายทางในการพัฒนาสมรรถนะทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยีของนักเรียนไทยให้มีระดับมาตรฐานสากล โดยมีมหาวิทยาลัยฯ ได้มอบหมายให้คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะครุศาสตร์ เป็นหน่วยงานหลักในการประสานและดำเนินกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือในครั้งนี้

2) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการในพัฒนาพื้นที่ กับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง และหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 33 สำนักงานพัฒนาภาค 3 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย



เป็นความร่วมมือสามฝ่ายระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง และหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 33 สำนักงานพัฒนาภาค 3 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย โดย พ.อ.ยศศักดิ์ บรรเทา ผู้บังคับหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 33 ณ หน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 33 สำนักงานพัฒนาภาค 3 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย ตำบลพระธาตุผาแดงอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก โดยบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อ

- 1) สร้างความร่วมมือทางวิชาการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนท้องถิ่นครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม การช่วยเหลือชุมชนท้องถิ่นภายใต้กรอบแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals)
- 2) สร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาในพื้นที่การพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ และส่งเสริมการใช้ประโยชน์ของงานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่
- 3) สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วนในรูปแบบเครือข่ายเพื่อสนับสนุนกิจกรรม โครงการ งานวิจัย และงานพัฒนาอื่น ๆ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น โดยมีระยะเวลาในการดำเนินงานร่วมกัน 4 ปี มีผลตั้งแต่วันที่ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

ในโอกาสนี้ ทั้งสามฝ่าย ได้ร่วมกันหารือการพัฒนาโครงการหลวงเลอตอ ตำบลแม่ต๋อน อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก ซึ่งเป็นโครงการในพระราชดำริโครงการแรกของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษา และจัดทำโครงการพัฒนาศูนย์พัฒนาโครงการหลวงเลอตอ ในระยะ 4 ปี ภายใต้ความร่วมมือนี้ด้วย โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้มอบหมายให้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด เป็นหน่วยงานประสานงานหลักในการจัดทำโครงการพัฒนาในปงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อไป สำหรับการดำเนินงานที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ทำโครงการและกิจกรรมต่างๆ ร่วมกับหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 33 มาโดยตลอด อีกทั้งจังหวัดตากยังเป็นพื้นที่ความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรด้านการให้บริการการศึกษา การบริการวิชาการ และการวิจัย สำหรับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ให้การสนับสนุนและทำงานร่วมกับหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 33 ในฐานะนักวิจัยโครงการวิจัยการศึกษาและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานภายใต้โครงการสนับสนุนการพัฒนาประเทศและการช่วยเหลือประชาชนของกองบัญชาการกองทัพไทย **ถึงแม้ว่ามหาวิทยาลัยจะมอบหมายให้มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด เป็นหน่วยงานประสานงานหลัก แต่หากคณะหรือสำนัก/สถาบันต่างๆ มีโครงการที่อยู่ภายใต้วัตถุประสงค์ความร่วมมือ หรือมีพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินโครงการที่อำเภอแม่สอด หรืออำเภอใกล้เคียงก็สามารถประสานได้เช่นกัน**



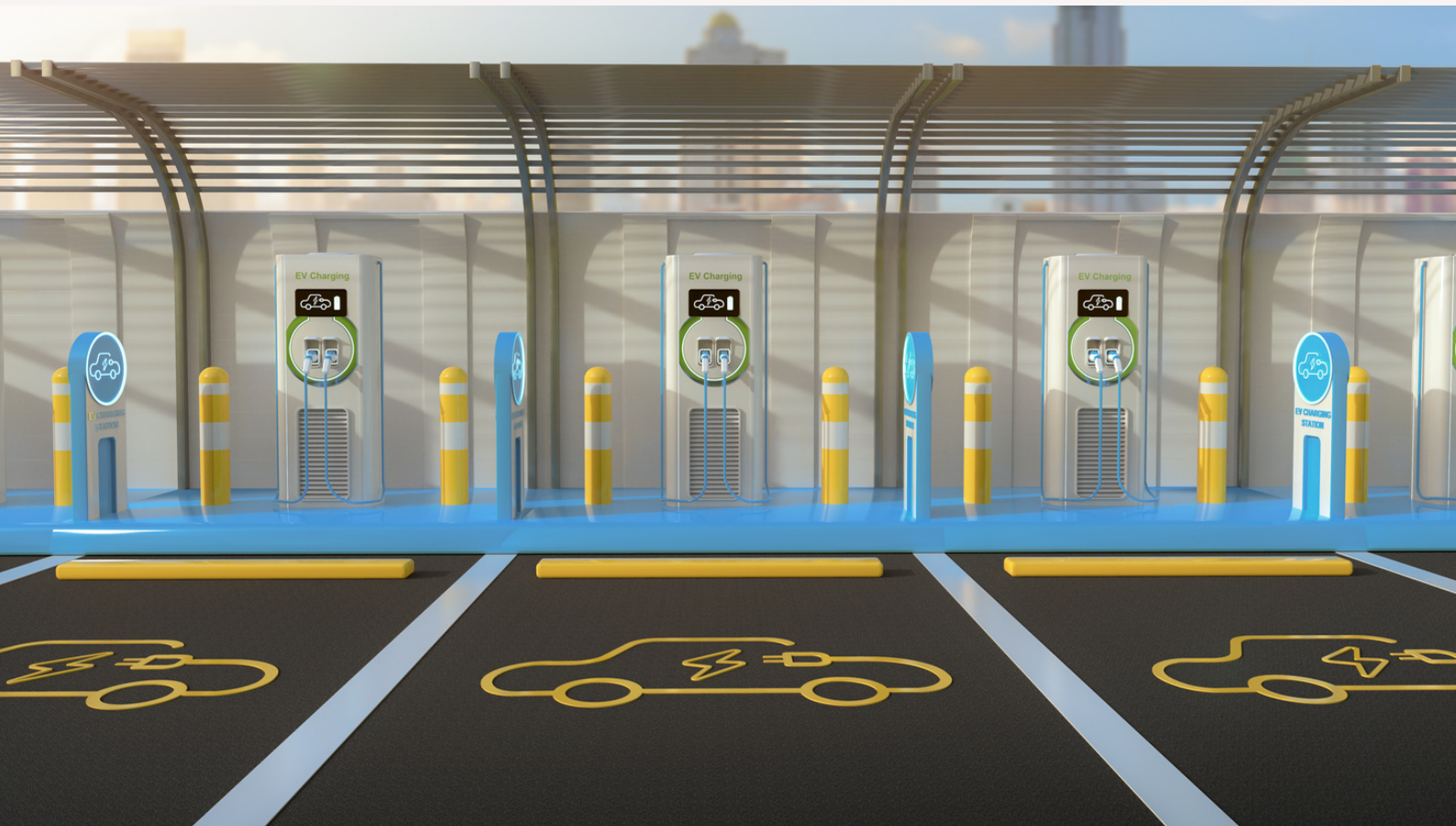
**3) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนนโยบาย
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม
เพื่ออุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า (อว. For EV) กับ
หน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวง อว. จำนวน 23 หน่วยงาน**

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ เป็นความมือระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวง อว. จำนวน 23 หน่วยงาน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนนโยบาย อว. For EV ของกระทรวง อว. เพื่อขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ Go Green และเป็น EV HUB ที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ในโอกาสนี้ดิฉันได้รับมอบหมายจากประธานที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ (ทปอ.ราชภัฏ) เข้าร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในครั้งนี้ โดยในโอกาสนี้ท่านรัฐมนตรี อว. ให้เกียรติเป็นประธานในพิธี ได้กล่าวว่า รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า โดยตั้งเป้าหมายจะเป็น Hub ของยานยนต์ไฟฟ้าในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก โดยบอร์ดอีวีแห่งชาติได้ตั้งเป้าหมายจะผลิตรถยนต์ที่ไม่ปล่อยมลพิษอย่างน้อยร้อยละ 30 ของการผลิตยานยนต์ทั้งหมดของประเทศไทยภายในปี พ.ศ.2573 หรือเรียกว่านโยบาย 30@30 ดังนั้น เพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล อว.จึงได้มี**นโยบาย “อว.For EV” ใน 3 เสาหลัก ได้แก่ 1) EV HRD** หรือการผลิตกำลังคนให้เพียงพอต่อความต้องการของภาคอุตสาหกรรม เป้าหมาย 150,000 คนใน 5 ปี **2) EV Transformation หรือการเปลี่ยน ICE เป็น EV** ในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานของ อว. เป้าหมาย 30% ภายในปี 2030 และ **3) EV Innovation เพื่อยกระดับผู้ประกอบการด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.)** ผ่านความร่วมมือจากทั้งภาคการศึกษา ภาครัฐและภาคเอกชนจำนวน 100 ราย โดยการจัดสรรทุนวิจัยจากกองทุน ววน. ประมาณ 3,000 ล้านบาทใน 5 ปี

สำหรับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรามีหลักสูตรเทคโนโลยีพลังงาน สังกัดคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ซึ่งในปัจจุบันปรับหลักสูตรเป็น **“หลักสูตรวิศวกรรมเทคโนโลยี วิชาเอกสมารถกริดและยานยนต์ไฟฟ้า (วศ.บ. 4 ปี)”** รับนักศึกษาหลักสูตรนี้รุ่นแรกในปีการศึกษา 2567 นี้ มีคณาจารย์ที่เชี่ยวชาญและทรัพยากรการเรียนรู้ รวมถึงศูนย์ปฏิบัติการที่มีความพร้อมและทันสมัย สามารถที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบาย **“อว. For EV”** ทั้ง 3 เสาหลัก ได้แก่ 1) **EV HRD** หรือการผลิตกำลังคนให้เพียงพอต่อความต้องการของภาคอุตสาหกรรม 2) **EV Transformation** เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนในการเปลี่ยนไปใช้รถ EV และ 3) **EV Innovation** ในการสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนรถ EV โดยในส่วนของมหาวิทยาลัยกำลังวางแผนในการติดตั้งสถานีชาร์จรถไฟฟ้า



เพื่อให้บริการบุคลากรและประชาชนทั่วไป ซึ่งในเบื้องต้นคาดว่าจะติดตั้งบริเวณอาคารการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนามาตรฐานวิชาชีพ ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง ฝากถึงผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง หากมีข้อเสนอหรือแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย **“อว. For EV”** ทั้ง 3 เสาหลัก สามารถเข้ามาร่วมดำเนินการได้ค่ะ



เรื่องที่ 4

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำโครงสร้างองค์กร (Organizational Profile : OP) ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) พ.ศ. 2567-2570 ระดับมหาวิทยาลัย และระดับหน่วยงาน



ตามที่มหาวิทยาลัยของเรา ได้ให้ความสำคัญกับการประกันคุณภาพการศึกษามาอย่างต่อเนื่อง โดยตั้งแต่ปีการศึกษา 2566 กำหนดให้หน่วยงานตั้งแต่**ระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ มรภ.กำแพงเพชรแม่สอด สำนัก สถาบัน และกอง** ใช้ระบบประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEx) **ส่วนในระดับหลักสูตร** กำหนดให้ใช้ระบบประกันคุณภาพการศึกษา AUNQA โดยในระหว่างนี้ มหาวิทยาลัย ได้มอบหมายให้งานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา กองนโยบายและแผน ได้จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนการประชุมเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับ เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ การวางแผน การดำเนินการและการเขียนรายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงการสร้างทักษะการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ EdPEx และ AUNQA ให้อย่างต่อเนื่อง

โดยในเดือนมีนาคมนี้ ได้จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำโครงสร้างองค์กร (Organizational Profile : OP) ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) พ.ศ. 2567-2570 ระดับมหาวิทยาลัย และระดับคณะ เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2567 และระดับสำนัก สถาบัน และกอง เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 ที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรของเรา กำลังร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานใหม่นี้แบบทั่วทั้งองค์กร

(มีต่อ...)

ต้องขอขอบคุณสภามหาวิทยาลัยที่ให้การสนับสนุน และโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารทุกท่านที่ได้ให้ความสำคัญ เพราะถือว่าผู้นำองค์กรทุกระดับเป็นผู้มีความสำคัญอันดับแรกที่ต้องตระหนักถึงความสำคัญของการนำแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์ **EdPEx** มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร โดยในการจัดทำโครงสร้างองค์กร (Organizational Profile: OP) นี้ จะทำให้ทุกหน่วยงานได้มองเห็นภาพรวมขององค์กรเรา ได้เห็นถึงปัจจัยต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ที่จะมีส่วนต่อวิธีการดำเนินงาน ข้อมูลในโครงสร้างองค์กรนี้ จะนำไปสู่การดำเนินทิศทางการขับเคลื่อนของมหาวิทยาลัยเรา

ขอขอบคุณผู้บริหารระดับหน่วยงาน ระดับมหาวิทยาลัย บุคลากรสายสนับสนุนและผู้ประเป็นภายในของมหาวิทยาลัย ที่ให้ความสำคัญในการประชุมและแลกเปลี่ยนในครั้งนี้ ความเข้าใจตั้งแต่พื้นฐานการดำเนินงานของเกณฑ์ EdPEx จะสามารถทำให้เรายกระดับการดำเนินงานให้มีมาตรฐานและคุณภาพ และ**นอกจากนี้ ในเดือนเมษายน 2567 เราจะมีกิจกรรมทบทวนแผนกลยุทธ์ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568** หากทุกหน่วยงานสามารถเชื่อมโยงแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาไปสู่แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีได้ เราจะเห็นการขับเคลื่อนของมหาวิทยาลัยเราไปในทิศทางเดียวกัน มีความสอดคล้องกันระหว่างแผนฯ ฉบับต่าง ๆ รวมถึงทิศทางการขับเคลื่อนที่มีความสอดคล้องกันระหว่างมหาวิทยาลัย คณะ มรภ.กำแพงเพชรแม่สอด สำนัก สถาบัน และกอง รวมถึงระดับหลักสูตรด้วยค่ะ ขอให้กำลังใจทุกท่านนะคะ งานนี้ถือเป็นงานใหม่ที่เราต้องเรียนรู้ไปด้วยกัน มหาวิทยาลัยฯ มีความยินดีอย่างยิ่งที่จะสนับสนุนทรัพยากรต่างๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปได้อย่างราบรื่น

EdPEx
Organizational
Profile
2024
KPRU
OP





เรื่องที่ 5

การเตรียมการจัดทำหลักสูตรในการผลิต และพัฒนากำลังคนโดยใช้ Skill Mapping และ Skill Transcript



ในสารจากอธิการบดี ฉบับเดือนมกราคม 2567 ที่ผ่านมา ได้แจ้งประชาคมทราบแล้วว่า ในระดับนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และสำนักปลัดกระทรวง อว. ได้วางแผนทางบทบาทของสถาบันอุดมศึกษาในการขับเคลื่อนอนาคตของประเทศ จำนวน 6 ประเด็น โดยประเด็นหนึ่งคือขอให้ทุกสถาบันอุดมศึกษาจัดทำ Skill Transcript ซึ่งเป็นทักษะที่หลักสูตร คณะ และมหาวิทยาลัยจะต้องจัดให้นักศึกษาตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาและความสนใจ โดยทักษะที่เกิดขึ้นนี้จะต้องเกิดจากการวิเคราะห์ Skill Mapping ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยในขณะนี้ ทางกระทรวง อว. ได้วางแผนผลักดันให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนที่ทักษะ (Skill Mapping) และ ทรานสคริปต์ (Skill Transcript) ที่แสดงถึงทักษะของนักศึกษาเป็นรายบุคคล เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะตรงความต้องการของผู้ใช้อย่างครบวงจร

สำหรับ Skill Mapping นี้เป็นแผนที่ทักษะที่ระบุทักษะที่สำคัญในการทำงานในสาขาอาชีพสมัยใหม่ และเป็นไปตามความต้องการของประเทศ โดย Skill Mapping จะใช้ข้อมูลจากการสำรวจความต้องการทักษะของภาคธุรกิจ และจากฐานข้อมูลการทำงานระดับโลก เพื่อทำการวิเคราะห์หาทักษะที่จำเป็นสำหรับแต่ละตำแหน่งงานในปัจจุบันจากฝั่งผู้ประกอบการ (Demand Side) เชื่อมโยงทักษะในหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างผู้เรียนจากฝั่งสถานศึกษา (Supply Side) เพื่อช่วยในการวางแผนทรัพยากรบุคคลของประเทศและการออกแบบแนวทางการเรียนรู้ที่ตอบสนองอุปสงค์ภาคแรงงานได้อย่างแท้จริงที่นักศึกษาควรมี **โดยในปัจจุบัน กระทรวง อว. ได้ประกาศทักษะที่พึงประสงค์ที่ได้จากการวิเคราะห์ Skill Mapping ไปแล้ว 5 สาขาจะคะ ได้แก่ 1. เกษตรสมัยใหม่ 2. การตลาดดิจิทัล 3. การท่องเที่ยวสมัยใหม่ 4. ยานยนต์ไฟฟ้า และ 5. นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษา หรือหน่วยงานที่จะพัฒนากำลังคน สามารถนำไปปรับใช้ได้**





นอกจากนี้ อนุกรรมการสร้างและพัฒนาบัณฑิต คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ยัง**ริเริ่มทำ Skill Transcript หรือใบรับรองผลการเรียนที่ระบุทักษะของนักศึกษาว่ามีทักษะที่สอดคล้องกับการทำงาน** ในระดับใดบ้าง เพื่อให้นักศึกษาและบัณฑิตสามารถนำไปใช้ในการทำงาน หรือ พัฒนาก้าวหน้าเพิ่มเติม ซึ่ง Skill Transcript วางแผนว่าจะออกให้นักศึกษาได้ทุกปี ไม่จำเป็นต้องออกเมื่อจบการศึกษา เหมือน Transcript จบการศึกษาลงปท. ซึ่งการออกเป็นรายปี จะช่วยให้นักศึกษาสามารถนำทักษะที่ได้เรียนรู้ระหว่างปีไปทำงานระหว่างเรียนได้ และให้นักศึกษารู้ตัวแต่เนิ่นๆ ว่าตัวเองต้องพัฒนาทักษะอะไรเพิ่มเติม

เรื่อง Skill Mapping และ Skill Transcript นี้เป็นเรื่องสำคัญที่ทุกหลักสูตรจะต้องเรียนรู้ และนำไปเป็นข้อมูลสำคัญในการปรับปรุงหลักสูตรและจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยขณะนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้มอบท่านรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ประสานศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ คำฟอย ผู้บุกเบิกระบบ Skill Mapping และยังเป็นคณะกรรมการปฏิรูประบบอุดมศึกษา ของกระทรวง อว. มาให้ความรู้แก่ผู้บริหารและบุคลากร โดยกำหนดในวันที่ 3 พฤษภาคม 2567 ฟากทุกท่าน ลงตารางงานสำคัญด้วยนะคะ

เรื่องที่ 6

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรเสริมสร้างให้ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลประมวลงจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เมื่อวันที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2567 ที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยโดยงานบริหารงานบุคคลและนิติการ ได้จัดอบรมให้ความรู้ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลประมวลงจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีผู้เข้าร่วมกว่า 200 คน **ในเรื่องนี้ สภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง** โดยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง หลักการรับฟังข้อคิดเห็น หลักความโปร่งใสเปิดเผย หลักนิติธรรมหลักความเสมอภาคหลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจและหลักของคุณธรรม จริยธรรมเป็นหลักการที่ได้รับการยอมรับเป็นหลักสากล ว่าสามารถทำให้องค์กรหรือสถาบันต่าง ๆ ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ได้จัดทำประมวลงจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลงจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งจัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและบุคลากร ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551





ในประมวลจริยธรรมฯ ข้างต้น ได้กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากร ต้องมีจรรยาบรรณต่อตนเอง วิชาชีพและการปฏิบัติงาน จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน จรรยาบรรณ ต่อนักศึกษา ผู้รับบริการสังคมและประชาชนรวมถึงการกระทำผิดจรรยาบรรณ ของข้าราชการพลเรือนและบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และ จรรยาบรรณของอาจารย์ ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จึงได้มีการ เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน มาอย่างต่อเนื่อง

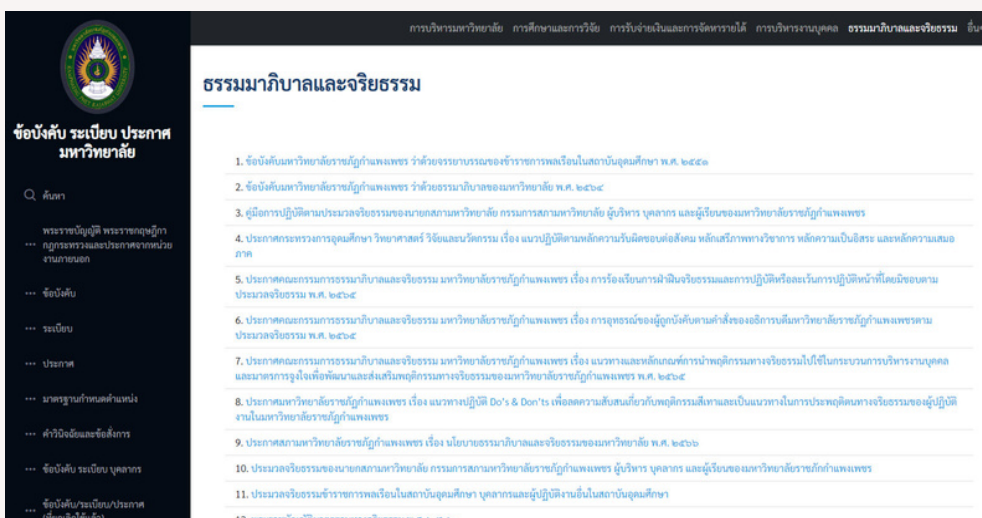
นอกจากนี้ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ของมหาวิทยาลัยที่แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ได้ออกประกาศ เรื่อง **แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. ๒๕๖๕** ขึ้น โดยในกระบวนการบริหารงานบุคคล กำหนดให้มหาวิทยาลัยนำไปประกอบการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของ มหาวิทยาลัย การแต่งตั้งผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ทุกระดับ การกำกับ ติดตาม และการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง ตลอดจนถึงการพิจารณาต่อสัญญาจ้างบุคลากรของมหาวิทยาลัย สำหรับมาตรการจูงใจ เพื่อพัฒนาและส่งเสริม ให้มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล หรือมีพฤติกรรมทางจริยธรรมอันเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการสอดแทรก เนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมในการเรียนการสอน การบรรยายพิเศษ การประชุม หรือการสัมมนาที่หน่วยงานในมหาวิทยาลัย จัดขึ้น จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อกำหนดในประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยในหลากหลายรูปแบบอย่างทั่วถึง รวมถึงการส่งเสริม สนับสนุน การให้ความรู้ ฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม



จากประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และประกาศฉบับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องข้างต้น ดิฉันขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกท่านได้ทำการศึกษา เพื่อให้เราสามารถปฏิบัติหน้าที่และประสานงานกับทุกฝ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณเกียรติฐานะของข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัย อันจะยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธาและยกย่องของบุคคลทั่วไป รวมถึงฟากอาจารย์ผู้สอนทุกท่านได้นับสนับให้มีการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ ในการเรียนการสอน เพื่อให้นักศึกษาและบัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นผู้มีปัญญาควบคู่กับคุณธรรมจริยธรรม เป็นที่ต้องการของสังคมในอนาคตค่ะ ทุกท่านสามารถศึกษาได้ จากเว็บไซต์ของ <https://ga.kpru.ac.th/governance/> และ https://ga.kpru.ac.th/laws/get_group/5



เว็บไซต์ธรรมาภิบาล KPRU



ข้อบังคับ ระเบียบ
ประกาศมหาวิทยาลัย

เรื่องที่ 7

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรร่วมปฏิรูป อุดมศึกษาไทยเพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน

เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2567 ที่ผ่านมา ดิฉันได้มีโอกาสเข้าร่วมการประชุมสัมมนาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม(อว.) ในงาน **"BETTER THAILAND การปฏิรูปอุดมศึกษา เพื่ออนาคตประเทศไทย"** โดยในโอกาสนี้ท่านรัฐมนตรีกระทรวง อว. น.ส.ศุภมาส อิศรภักดี ได้มอบนโยบายสำคัญในการปฏิรูปอุดมศึกษา เพื่ออนาคตประเทศไทย ซึ่งเป็นนโยบายและแนวทางการปรับตัวของสถาบันอุดมศึกษา เพิ่มจากเดิมที่เคยให้ไว้และ ดิฉันได้แจ้งไว้ในสารของเดือนมกราคมที่ผ่านมา ซึ่ง**ประกอบไปด้วย 6 เรื่อง** คือ

- 1) การปรับกระบวนการจัดการศึกษาเพื่อให้นักศึกษาสามารถสำเร็จการศึกษาได้เร็วกว่า 4 ปี
- 2) การปรับกระบวนการจัดการศึกษาและหลักสูตรพัฒนากทักษะสมัยใหม่ที่จำเป็นต่อการทำงาน
- 3) การจัดทำหลักสูตรที่เป็นการเรียนรู้แบบ Experiential Learning และ Entrepreneurial
- 4) การจัดทำ Skill Transcript
- 5) การดำเนินการระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank) และคลังหน่วยกิตกลาง (National Credit Bank)
- 6) การสนับสนุนนโยบายยานยนต์ไฟฟ้า (EV)

สำหรับนโยบายในครั้งนี้ บางประเด็นเป็นประเด็นเดิม แต่ได้เน้นย้ำเพื่อให้เห็นว่ามีผลสำคัญและต้องดำเนินการอย่างจริงจัง ซึ่งได้แบ่งนโยบายการปฏิรูปออกเป็น 4 เป้าหมายสำคัญ หรือเรียกง่ายๆ ว่า 2 ลด 2 เพิ่ม คือ ลดภาระ ลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มทักษะ และเพิ่มโอกาส



การลดภาระ คือ ลดภาระของนักศึกษาและผู้ปกครอง ซึ่งจะทำได้ใน 3 ประเด็น คือ

1. ปรับการจัดการศึกษา เพื่อให้นักศึกษาที่เก่งและมีศักยภาพ สามารถเรียนจบได้เร็วขึ้น อาจจะใช้เวลาเรียนจบเพียง 2 หรือ 3 ปี ได้อย่างมีคุณภาพ เช่น ให้นักศึกษาสามารถลงเรียนรายวิชาต่างๆ ได้มากขึ้น ในบางรายวิชาเช่น การศึกษาทั่วไป (General Education) อาจจะจัดการเรียนในแพลตฟอร์มออนไลน์ และให้ผู้เรียนสามารถเรียนได้ตั้งแต่มัธยม และสะสมการเรียนไว้ในระบบคลังหน่วยกิตและนำมาเทียบโอนเป็นหน่วยกิตเมื่อเข้าเรียนในมหาวิทยาลัย
2. สนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมให้กับมหาวิทยาลัยที่ผลิตบัณฑิตได้ตรงตามความต้องการของประเทศได้อย่างรวดเร็ว มีคุณภาพ
3. การส่งเสริมให้นักศึกษามีงานทำในระหว่างเรียน



การลดความเหลื่อมล้ำ คือ การทำให้ทุกคนเข้าถึงการศึกษาได้ตลอดช่วงชีวิต โดยจะทำใน 6 ประเด็น คือ

1. ให้นักเรียนสมัครสอบ TCAS โดยไม่มีค่าใช้จ่าย
2. เปิดข้อสอบเก่า TCAS เพื่อให้นักเรียนทุกคนมีโอกาสฝึกทำข้อสอบ
3. ลดการสอบข้อเขียนและเพิ่มการวัดทักษะในรูปแบบอื่นในการสมัครเข้าเรียนมหาวิทยาลัย
4. สนับสนุนให้นักเรียนในกลุ่มเปราะบางและกลุ่มด้อยโอกาส สามารถเข้าเรียนมหาวิทยาลัยและจบการศึกษา

อย่างมีคุณภาพ

5. สร้างระบบการเรียนรู้ออนไลน์ที่มี AI ช่วยสอน เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา
6. จัดทำระบบให้ความช่วยเหลือแก่ นักเรียนที่สอบเข้าได้แต่มีปัญหาในเรื่องค่าใช้จ่ายหรือเรื่องอื่นๆ ที่เป็น

อุปสรรคต่อการเข้าเรียนในมหาวิทยาลัย



การเพิ่มทักษะ จะเน้นการเพิ่มและพัฒนาทักษะให้นักศึกษาและคนไทยทุกคนใน 3 ประเด็น คือ 1. ส่งเสริมให้มีการเรียนทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ทักษะทางด้านการเงิน ให้แก่นักศึกษาในทุกหลักสูตร 2. ส่งเสริมให้ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น AI และ เมตาเวิร์ส (Metaverse) มาใช้ในการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มทักษะสมัยใหม่ให้กับนักศึกษา และ 3. จัดทำระบบแนะนำการเรียนเพื่อเพิ่มและพัฒนาทักษะ (Upskill/Reskill) ให้แก่นักศึกษาให้มีทักษะตรงตามความต้องการของตลาด เพื่อให้ได้งานที่ดี มีรายได้สูงขึ้น



การเพิ่มโอกาส โดย แนวทางที่จะเพิ่มโอกาสให้นักศึกษา มหาวิทยาลัยและประเทศไทยจะทำได้ใน 4 ประเด็น คือ

1. การให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ให้นักศึกษามีโอกาสเรียนรู้จากการทำงานจริงกับภาคเอกชน สร้างโอกาสให้นักศึกษาได้งานทำที่เหมาะสมหลังจบการศึกษา
2. ในการผลิตกำลังคนตามความต้องการของประเทศอย่างเร่งด่วน จะให้มีการจัดทำหลักสูตรที่ไม่อยู่ในรูปแบบปกติเพื่อให้สามารถผลิตบัณฑิตออกมาได้รวดเร็ว มีคุณภาพ เป็นการสร้างโอกาสให้กับประเทศ ในการเกิดอุตสาหกรรมใหม่ๆ เช่น EV หรือ เซมิคอนดักเตอร์ (Semiconductor) เป็นต้น
3. การทำงานวิจัยที่คมชัดตรงเป้าตามโจทย์ของประเทศ
4. การส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยในประเทศไทยเป็นอุตสาหกรรมใหม่ ที่สร้างรายได้จากการดึงดูดผู้เรียนจากภายนอกประเทศเข้ามาเรียนระดับอุดมศึกษาในประเทศ

ดิฉันพยายามที่จะนำนโยบายของท่านรัฐมนตรี และนโยบายของกระทรวง อว. มาแจ้งให้ประชาคมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรทราบอย่างต่อเนื่องนะคะ เพราะเมื่อมีนโยบาย จะเกิดการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ โดยมีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้การอุดมศึกษาเป็นการสร้างอนาคตของคนสร้างอนาคตของประเทศ ซึ่งความร่วมมือที่นอกเหนือจากภายในมหาวิทยาลัย เราต้องได้รับการสนับสนุนและความร่วมมือจากทุกฝ่าย ทั้งกระทรวง อว. หน่วยงานสังกัดกระทรวง มหาวิทยาลัยเครือข่าย ภาคเอกชน และภาคส่วนอื่นๆ ด้วย จึงฝากผู้บริหารระดับคณบดีและผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ให้ติดตามการขับเคลื่อนนโยบายต่างๆ อย่างใกล้ชิดและเตรียมความพร้อมบุคลากรและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพราะหากมีโครงการให้การสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวง เราจะได้ไม่ตกขอบนะคะ



สุดท้ายค่ะ จริงๆ แล้ว ในเดือนนี้ยังมีเรื่องใหม่ที่มาวิทยาลัยกำลังขับเคลื่อน และอยากเล่าให้ทุกท่านได้รับทราบ แต่ด้วยพื้นที่ของสาร จึงขอยกยอดไปเล่าให้ฟังเดือนหน้านะคะ มีอยู่ 3 เรื่อง คือ หลักสูตรวิชาโทของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร การเข้าร่วมโครงการเครือข่ายมหาวิทยาลัยขับเคลื่อนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ และการเตรียมการจัดตั้งและดำเนินการ University Holding Company

สำหรับเดือนหน้าเป็นช่วงปิดภาคเรียนของนักศึกษา แต่ผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ยังคงมาปฏิบัติงานตามปกติ เนื่องจากเรายังมีการปฏิบัติงานสำคัญทั้งระดับหลักสูตรที่จะต้องเตรียมการจัดทำรายงานการประเมินหลักสูตรและเตรียมการรับตรวจประเมิน ภายในเดือนพฤษภาคม ส่วนระดับคณะ สำนัก สถาบันและระดับมหาวิทยาลัยจะมีกิจกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และในวันที่ 18 เมษายน พ.ศ.2567 สโมสรอาจารย์และบุคลากร กำหนดจัดกิจกรรมรดน้ำขอพรจากท่านนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อาจารย์ผู้ใหญ่ ที่เกษียณอายุราชการ คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย และอาจารย์อาวุโส คงได้เจอบรรยากาศที่ชื่นมื่นกันอีกครั้งค่ะ ถึงแม้ว่าจะเป็นช่วงปิดภาคเรียนแต่งานของบุคลากรของเราไม่เคยหยุดพัก จึงขอให้กำลังใจทุกท่านในการปฏิบัติหน้าที่นะคะ สำหรับสารจากอธิการบดีฉบับนี้ขอแจ้งความเคลื่อนไหวและแผนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรทราบเพียงเท่านี้ก่อนค่ะ ฉบับถัดไปจะมีเรื่องอะไรอีก โปรดติดตามต่อไปค่ะ

KPRU Moving Together ^^

We♥KPRU

สวัสดีค่ะ