

สารจากรัชมาราชการแทนอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ประจำเดือนกันยายน พ.ศ.2566

ผศ.ดร.ปริยาบุษ พรหมภาสิต
รักษาราชการแทนอธิการบดี



สวัสดีค่ะ บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรทุกท่าน เดือนนี้เป็นเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ พ.ศ.2566 แล้วนะคะ หลายหน่วยงานเร่งจัดกิจกรรมเพื่อให้ทันกำหนดการเบิกจ่ายงบประมาณ และเดือนนี้เป็นเดือนสำคัญของมหาวิทยาลัยฯ เป็นเดือนที่ครบรอบการก่อตั้งวิทยาลัยครู เป็นปีที่ 50 ที่ได้รับการสถาปนาขึ้นเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2516 ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ของเราได้จัดงานวันครบรอบมาตลอดทั้งปี ตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ.2566 ที่ผ่านมา





โดยเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2566 มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมตลอดทั้งวัน
เริ่มตั้งแต่เวลา 05.30 -08.30 น. พิธีสักการะพระพุทธรูปโบราณปางนาคปรก
พระมหามงคลสุวรรณมุนี พิธีเจริญพระพุทธมนต์ และตักบาตรข้าวสารอาหาร
แห้ง , เวลา 09.00 - 09.45 น. พิธีรับสนองพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรด
กระหม่อมแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพวัชร ให้ดำรงตำแหน่งนายกสภา
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร , เวลา 09.45-10.15 น. พิธีอัญเชิญ
ถ้วยพระราชทาน สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี ในการแข่งขัน KPRU 50th Anniversary Run 2023
โดยนายมนต์ชัย รุ่งชาญชัย ประธานส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
(มีต่อ)





ในช่วงเย็น มีงานมุทิตาจิตอาจารย์และบุคลากรผู้เกษียณอายุราชการประจำปี 2566 ซึ่งในปีนี้มีผู้เกษียณอายุราชการมากถึง 11 ท่าน ทุกกิจกรรม ได้เห็นภาพประทับใจที่พวกเราชาว KPRU มาร่วมกันจัดงาน และเข้าร่วมกิจกรรมกันอย่างพร้อมเพรียง จึงขอขอบคุณทุกท่านที่เป็นส่วนสำคัญในแต่ละงานด้วยนะค่ะ

ในสารฉบับนี้ มีเรื่องสำคัญที่จะแจ้งให้ทราบถึงผลการดำเนินงานและทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรหลายเรื่อง จึงขอให้บุคลากร รวมถึงนักศึกษาที่รักทุกท่านได้ติดตาม ดังนี้ค่ะ

เรื่องที่ 1 พลเอกดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี ตรวจเยี่ยมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปี พ.ศ.2566

เป็นประจำทุกปีที่มหาวิทยาลัยของเราจะได้รับการตรวจเยี่ยมจากท่านองคมนตรี พลเอกดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ เพื่อติดตามการขับเคลื่อนการดำเนินงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งในปีนี้มีประเด็นการตรวจเยี่ยมสำคัญคือภาพรวมการพัฒนาท้องถิ่น จำนวนชุมชน/หมู่บ้านและโครงการที่ไปดำเนินการ และผลงานโดดเด่น การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติการกิจด้านการพัฒนาท้องถิ่น การขับเคลื่อนการบริหารจัดการของคณะ โดยให้น้ำหนักภายใต้กรอบทรัพยากรการบริหาร 4M ติดตามโครงการพัฒนา Soft Skill ด้วยวิศวกรสังคม โดยนักศึกษาวิศวกรสังคม พบผู้แทนนักศึกษาเพื่อพูดคุยรับฟังความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะในการเรียนและการเข้าร่วมกิจกรรม



โดยในระหว่างการรายงานผลตามประเด็นต่าง ๆ ท่านได้ขอให้มหาวิทยาลัยเรียนเชิญผู้ว่าราชการจังหวัดมารับทราบการดำเนินงาน ซึ่งจะต้องอาศัยการทำงานแบบบูรณาการกับหน่วยงานระดับจังหวัดและภาคีเครือข่ายในระดับพื้นที่ เพื่อให้คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้รับความร่วมมือและการสนับสนุนจากหน่วยงานภาคีเครือข่าย ผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ด้วย รวมถึงท่านนายกสภามหาวิทยาลัย รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก ได้ให้เกียรติเข้าร่วมรับฟังและให้ข้อมูลเพิ่มเติมถึงแนวทางของสภามหาวิทยาลัยที่จะร่วมให้กับการสนับสนุนในการขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัย



โดยสรุปข้อเสนอแนะจากท่านองคมนตรี ที่พวกเราชาวมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ทั้งผู้บริหารทุกระดับ คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ ควรนำไปเป็นหลักในการปฏิบัติภารกิจมีดังนี้ค่ะ

1. เราเข้าใจร่วมกันแล้วว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏจะเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น แต่อย่าลืมเรื่องการผลิตบัณฑิตพยายามให้การดำเนินพันธกิจทุกอย่างไปด้วยกัน ทุกพันธกิจให้สอดคล้องการนำนักศึกษาเข้าไปเรียนรู้โดยใช้ชุมชนท้องถิ่นเป็นฐาน พวกเราต้องช่วยกันกล่อมเกลานักศึกษาของเรา ให้เป็นบัณฑิตที่จบไปแล้วมีงานทำ มีอัตลักษณ์ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น การเห็นประโยชน์ส่วนรวม สามารถทำงานกับชุมชนท้องถิ่นได้
2. ในการพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยไม่สามารถทำได้ครบทุกชุมชน แต่ขอให้ทุกพื้นที่ที่ลงไปดำเนินการ จะต้องสร้าง Model การพัฒนาที่ประสบความสำเร็จ เพื่อส่งต่อไปจังหวัด เพื่อจะได้มอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องต่างๆ ไปพัฒนาต่อในพื้นที่อื่น ๆ ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ โดยนำ Model ที่ประสบความสำเร็จไปใช้ในการพัฒนาได้เลย
3. ทุกโครงการจะต้องมีการประเมินความคุ้มค่าทางสังคม (Social Return on Investment ; SROI) อาจารย์ผู้รับผิดชอบทุกโครงการต้องรู้และเข้าใจและสามารถออกแบบเครื่องมือในการเก็บข้อมูลเพื่อบอกให้ได้ว่าผลผลิตผลลัพธ์ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ มีความคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับหรือไม่ เพื่อให้สำนักงบประมาณ หรือแหล่งทุนงบประมาณต่าง ๆ ได้ไว้วางใจ และมั่นใจที่จะจัดสรรงบประมาณให้กับมหาวิทยาลัยในปีต่อ ๆ ไป
4. ในการลงไปพัฒนาท้องถิ่น หน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบโครงการจะต้องมีข้อมูลการ Keep contact กับหน่วยงานองค์กร ชุมชน วัฒนธรรม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และจะกลายเป็นเครือข่ายระหว่างกันที่จะสามารถสนับสนุนการทำงานของมหาวิทยาลัยในอนาคต
5. ในการบริหารจัดการทั้งระดับมหาวิทยาลัยและคณะ ปิจัยหรือทรัพยากรด้านคน (Man) ต้องครอบคลุมทั้งอาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษา โดยข้อมูลต่าง ๆ ที่เป็นด้านสถานภาพ เช่น สถานะตำแหน่งวิชาการ วุฒิการศึกษา ความก้าวหน้าในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น ส่วนนักศึกษาควรมีข้อมูลเชิงลึกในการจำแนกนักศึกษา เช่น จังหวัดของนักศึกษา จำนวนที่กู้ กยศ. ที่คน ไม่ได้กู้ที่คน หรือกู้ไม่ได้ที่คน เพราะเหตุใด นักศึกษาได้รับทุนอะไรบ้าง จำนวนเท่าไร เป็นต้น ซึ่งข้อมูลต่างๆ ควรจะต้อง Concern กล่าวคือ ไม่ใช่เพียงรู้ข้อมูลแค่ตัวเลขเท่านั้น แต่ผู้บริหารต้องนำข้อมูลนั้นมาวิเคราะห์ให้เห็นว่าเกิดปัญหาอะไร มีสาเหตุจากอะไร และจะนำไปกำหนดทิศทางในการแก้ปัญหาหรือพัฒนาในเรื่องนั้น ๆ ได้อย่างไร
6. เข้าใจดีว่า ทั้งระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะ มีข้อจำกัดเกี่ยวกับปัจจัยการบริหารจัดการ ทั้งคน เงิน วัสดุอุปกรณ์ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และการบริหาร รวมถึงการบริหารจัดการ แต่จากสภาวะการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น ผู้บริหารจะต้องมีวิสัยทัศน์และสามารถใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่ให้อี้อีกซึ่งกันและกัน

หลังจากนั้น ท่านได้ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมโครงการพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยกลุ่มวิสาหกิจชุมชนพอเพียง ตำบลสีงาม อำเภอลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้นำเสนอนิทรรศการโครงการเด่น ประกอบด้วย โครงการยกระดับการสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตจากอ้อยด้วยหลัก BCG Model เพื่อนำไปสู่การสร้างต้นแบบกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ปลูกอ้อยแบบครบวงจรที่พึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน รับผิดชอบโดยทีมนักวิจัย , โครงการนวัตกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรมูลค่าสูงโดยภาคีเครือข่ายแบบจตุรภาคี รับผิดชอบโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอนก หาสี , โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยและถ่ายทอดสู่โรงเรียนและชุมชน ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG รับผิดชอบโดยกองกลาง สำนักงานอธิการบดี, โครงการยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาโรงเรียนเครือข่ายขนาดเล็ก รับผิดชอบโดยคณะครุศาสตร์ และโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนต้นแบบ อำเภอลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร รับผิดชอบโดยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



การรับการตรวจเยี่ยมจากท่านองคมนตรีสำหรับปี 2566 นี้ผ่านไปด้วยดี ในนามมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ขอขอบคุณผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรเจ้าหน้าที่ นักศึกษาวิศวกสรสังคม และทีมผู้นำนักศึกษาทุกท่าน ที่เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2566 นี้ รวมถึงทีมงานเตรียมการรับการตรวจเยี่ยมฯ ที่อยู่เบื้องหลังทุกท่าน ทำให้กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินงานต่อท่านองคมนตรี พลเอกดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ ในปีนี้ สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ท่านองคมนตรีฝากขอบคุณและชื่นชมเพื่อเป็นกำลังใจให้ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรทุกท่าน ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีต่อไปนะค่ะ

เรื่องที่

2

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีการศึกษา 2565

ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - กันยายน 2566 ที่ผ่านมามีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับหลักสูตร ระดับคณะ ระดับสำนัก สถาบัน จนถึงระดับมหาวิทยาลัย โดยผลการประเมินในปีนี้เป็นที่น่าพอใจอย่างยิ่ง แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือของบุคลากรทุกระดับ ที่ได้มีการวางแผนการทำงานเพื่อให้มีโครงการต่าง ๆ ที่สนับสนุนเกณฑ์ การประเมินคุณภาพการศึกษา รวมถึงเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภายในหน่วยงานทุกระดับ

ผลการประเมินในระดับหลักสูตร มีหลักสูตรที่ดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาภายใน ที่ใช้เกณฑ์กลุ่มเครื่องมือมหาวิทยาลัยราชภัฏจำนวน 20 หลักสูตร ผลการประเมินระดับดี 14 หลักสูตร และ ระดับดีมาก 6 หลักสูตร ส่วนหลักสูตรที่ดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานสากล AUN-QA จำนวน 24 หลักสูตร และหลักสูตรที่ดำเนินงานตามเกณฑ์วิชาชีพ(หลักสูตรพยาบาลศาสตร์) 1 หลักสูตร รวมทั้งสิ้น 45 หลักสูตร มีผลการประเมิน Overall Score ที่ระดับ 3 จำนวนร้อยละ 60 ของหลักสูตรทั้งหมด และผลการประเมิน Overall Score ที่ระดับ 2 จำนวนร้อยละ 40 ของหลักสูตรทั้งหมด ซึ่งจะต้องได้รับการปรับปรุงพัฒนา ให้มีคุณภาพดีขึ้นต่อไป

ผลการประเมินในระดับคณะ ทุกคณะมีผลการประเมินที่อยู่ในระดับ ดี ถึง ดีมาก และมีผลการ ประเมินที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่มีบางตัวบ่งชี้ ที่จะต้องได้รับการพัฒนา ในภาพรวมคือ หลักสูตรที่นักศึกษา มีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม สำหรับระดับสำนักสถาบันและกองซึ่งใช้เกณฑ์ EdPEx โดยภาพรวม หมวด 1 - 6 อยู่ระหว่าง 10 ถึง 15% แสดงให้เห็นว่าเริ่มมีแนวทางที่เป็นระบบที่ตอบสนองต่อคำถามพื้นฐาน ของหัวข้อและการนำแนวทางไปถ่ายทอดเพื่อนำไปปฏิบัติ และโดยภาพรวมหมวดที่ 7 อยู่ระหว่าง 10 ถึง 15% แสดงให้เห็นว่ามีการรายงานผลการดำเนินงานบางเรื่อง และเริ่มมีระดับผลการดำเนินงานที่ดีในบางเรื่อง

ส่วนในระดับมหาวิทยาลัย เมื่อพิจารณาผลการประเมินในรอบ 10 ปี ตั้งแต่ปีการศึกษา 2557 - 2565 มหาวิทยาลัยมีผลการประเมินคุณภาพโดยรวม อยู่ในระดับ ดี ถึง ดีมาก และดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยใน ปีการศึกษา 2565 นี้ มีผลการประเมินอยู่ที่ 4.73 ระดับดีมาก ทั้งนี้ได้รับข้อเสนอแนะที่ต้องพัฒนาและเป็นไป ในทิศทางเดียวกันทั้งในระดับหลักสูตรคณะและมหาวิทยาลัย คือ การออกแบบกระบวนการมีส่วนร่วม ของนักศึกษาในการสร้างนวัตกรรมทุกหลักสูตร โดยอาจบูรณาการกับการเรียนการสอนพันธกิจอื่น โดยการนำหลักทางวิทยาศาสตร์ไปใช้เพื่อค้นหาสิ่งที่พัฒนาเพื่อให้เกิดนวัตกรรม และพัฒนาสู่การ นำไปใช้ประโยชน์และจดสิทธิบัตรทรัพย์สินทางปัญญาหรือเชิงพาณิชย์



ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2566 เป็นต้นไป สภามหาวิทยาลัยฯ ได้ให้ความเห็นชอบให้ทุกหลักสูตร ดำเนินการยกระดับคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์เครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียน (ASEAN UNIVERSITY NETWORK QUALITY ASSURANCE :AUN-QA ส่วนในระดับสำนัก สถาบัน คณะ และระดับมหาวิทยาลัยเห็นชอบให้ดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX) โดยในระหว่างนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้มอบหมายให้งานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

เรื่องที่ 3

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน ต่อยอดขยายผลงานวิจัยและร่วมพัฒนาหลักสูตรแบบ Non Degree

กับบริษัทรานรา จำกัด โรงแรมสยาม วิลล่า สุวรรณภูมิ Siam Villa Suvarnabhumi และ บริษัทปณิธรา จำกัด



หลังจากที่ทีมนักวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจาก วช. ภายใต้การสนับสนุนจากคณะกรรมการ อววน. วุฒิสภา โดยคณะอนุกรรมการบริหารการบริการวิชาการอุดมศึกษา วิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่แบบมีส่วนร่วมและมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อดำเนินโครงการยกระดับการสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตจากอ้อยด้วยหลัก BCG เพื่อนำไปสู่การสร้างต้นแบบกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ปลูกอ้อยแบบครบวงจรที่พึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และได้นำเสนอผลการวิจัยในงานสัมมนา เรื่อง การขับเคลื่อนงานวิจัยสู่ผลสัมฤทธิ์ ประชาชนได้ประโยชน์อย่างไร เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ โดยมี พลอากาศเอกประจิน จั่นตอง ประธานคณะกรรมการ อววน. กล่าวเปิดการสัมมนา และมี คณะกรรมการ อววน. วุฒิสภา , คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน, สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ มหาวิทยาลัยต้นแบบทั้ง 5 มหาวิทยาลัย และวิสาหกิจชุมชนต่าง ๆ เข้าร่วมฟังการสัมมนา



โดยการสัมมนาในวันนั้น จัดขึ้นเพื่อถอดบทเรียนและขยายผลจากโครงการวิจัย เพื่อเป็นหลักสูตรศูนย์การเรียนรู้ ศูนย์เครือข่ายในการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีความสำเร็จจากชุมชนพื้นที่ และยังเป็นโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการนำประโยชน์จากการวิจัยด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมช่วยแก้ไขปัญหในพื้นที่ การบริหารจัดการแบบครบวงจร (ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ) ถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้ ด้วยรูปแบบหลักสูตรการเรียนรู้ระยะสั้น ระยะยาว ลดต้นทุนการผลิต พัฒนาผลิตภัณฑ์และเพิ่มรายได้ให้ประชาชน นอกจากนี้ยังเป็นแนวทางบูรณาการการทำงานอย่างมีส่วนร่วมสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืนของชุมชน เพื่อพัฒนาสื่อผสมผสานเพื่อสร้างการเรียนรู้และการเข้าถึงนวัตกรรมและเทคโนโลยีแก้ปัญหาและเพื่อยกระดับผลผลิตทางการเกษตรที่มีประสิทธิภาพ นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ต่อไป

ผลจากการเผยแพร่การวิจัยอ้อย BCG ๔ ในวันดังกล่าว มีนักธุรกิจสนใจลงปลูกอ้อยในพื้นที่สวนของโรงแรมสยาม วิลล่า สุวรรณภูมิ Siam Villa Suvarnabhumi เนื่องจากเจ้าของอยากให้เป็นพื้นที่ที่แสดงถึงเอกลักษณ์ของประเทศไทย รวบรวมต้นไม้ พืชผล ให้นักท่องเที่ยวได้รู้จัก แปรรูปผลผลิตแบบครบวงจร และต่อยอดเป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน มาขอคำปรึกษาและขอลงพื้นที่ดูตัวอย่างของกลุ่มสวนพ่อพอเพียง



ทั้งนี้เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2566 เวลา 11.00 น. **ดร. ศิริมา ปวโรฬารวิทยา สมาชิกวุฒิสภา กรรมการ กมร. การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา** ได้นำผู้บริหารและพนักงานของบริษัทธนรา จำกัด โรงแรมสยาม วิลล่า สุวรรณภูมิ Siam Villa Suvarnabhumi มาร่วมประชุมเพื่อสร้างความร่วมมือในการขยายผลงานวิจัยอ้อย BCG Model ร่วมกับผู้บริหารและนักวิจัยของมหาวิทยาลัยและรองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพวัชร นายกสภามหาวิทยาลัย พร้อมด้วยรองศาสตราจารย์วรวิทย์ เทพทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิร่วมให้การต้อนรับและหารือแนวทางความร่วมมือด้วย



นอกจากนี้ยังได้ขยายผลการวิจัยฯ โดยร่วมกันพัฒนาหลักสูตรแบบ Non Degree เพื่อพัฒนาพนักงานของบริษัท ในลักษณะของการอบรมหลักสูตรระยะสั้น ในรูปแบบประกาศนียบัตร และพัฒนาสู่คลังหน่วยกิต ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ร่วมกับบริษัทปณิธรา จำกัด โดยขณะนี้ มหาวิทยาลัยได้ตั้งคณะทำงานเพื่อวางแผนโครงสร้างของหลักสูตร และอยู่ระหว่างการพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรแบบ Non Degree ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ถ่ายทอดจากผลการวิจัย ครอบคลุมการบริหารจัดการแบบครบวงจร (ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ) ได้แก่ **“หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-degree) ผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะแบบครบวงจรด้วย BCG Model”** ประกอบด้วย 3 Module ได้แก่ โมดูลที่ 1 บริหารจัดการเกษตรทฤษฎีใหม่ ด้วยนวัตกรรมสู่ความยั่งยืน , โมดูลที่ 2 นวัตกรรมอาหารและเศรษฐกิจเกษตรหมุนเวียน และโมดูลที่ 3 การเป็นผู้ประกอบการและการตลาดดิจิทัล โดยแต่ละโมดูล มีอย่างน้อย 5 รายวิชา วิชาละ 3 หน่วยกิต



แนวทางการขยายผล “การวิจัย” สู่ “การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น Non Degree” จัดตั้งเป็นตัวอย่างการดำเนินการ ที่ต่อยอดขยายผลจากพันธกิจหนึ่งสู่อีกพันธกิจหนึ่ง เพื่อสนับสนุนแนวทางการจัดการศึกษาแนวใหม่ ที่เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนากำลังคน แบบ ReSkill/UpSkill/NewSkill ของการเรียนรู้ตลอดชีวิต และสามารถนำไปเชื่อมโยงกับระบบคลังหน่วยกิต และหลักสูตรวิชาโทของมหาวิทยาลัยในอนาคตตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัยด้วยนะคะ จึงฝากนักวิจัยทุกท่านได้ติดตาม และขยายผลจากการวิจัยของท่านด้วย



เรื่องที่ 4

ครบรอบการก่อตั้ง 50 ปี ก้าวสู่ปีที่ 51 อย่างมั่นคง

ในปี 2566 นี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรของเรา ครบรอบการก่อตั้งวิทยาลัยครู เป็นปีที่ 50 ที่ได้รับการสถาปนาขึ้น เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2516 โดยมหาวิทยาลัยของเรา ได้จัดงานเนื่องในโอกาสครบรอบ 50 ปี ภายใต้ชื่องาน “ครบรอบ 50 ปี KPRU สู่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน” มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่เดือนมกราคม 2566 ที่ผ่านมา จนกระทั่งเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2566 มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดพิธีสักการะพระพุทธรูปโบราณปางนาคปรก พระมหามงคลสุวรรณมุนี พิธีเจริญพระพุทธมนต์ และตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง เพื่อเป็นสิริมงคลแก่บุคลากรและนักศึกษา และในวันที่ 1 ตุลาคม 2566 นับเป็นกิจกรรมสุดท้ายของงานครบรอบ 50 ปี คือ งาน KPRU 50th Anniversary Run 2023 ซึ่งด้วยพระราชนาน สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี วังเพื่อระดมทุนการศึกษา ให้กับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ซึ่งได้รับเสียงตอบรับจากนักวิ่งทั้งจังหวัดกำแพงเพชรและจังหวัดใกล้เคียงเข้าร่วมสมัครเข้าร่วมกิจกรรมกว่า 500 คน



ในโอกาสครบรอบ 50 ปี นี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำหนังสือที่ระลึกเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ถึงการก่อเกิด การพัฒนา การดำรงอยู่ และก้าวต่อไปของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ภายในหนังสือที่ระลึกมีเนื้อหาต่าง ๆ กว่า 160 หน้า ที่จะทำให้เราชาว KPRU ได้เกิดความรู้สึกภาคภูมิใจในบ้านหลังนี้ โดยคณะผู้จัดทำได้นำบทบรรยาย พิเศษ เรื่องการนำองค์ความรู้ด้านการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์วิจัย และ นวัตกรรม เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากด้วยแนวคิด Creative Economy, Digital Economy และ BCG Economy โดยศาสตราจารย์พิเศษ ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. ในโอกาสที่มหาวิทยาลัยจัดงาน นิทรรศการ เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2566 ที่ผ่านมา ซึ่งท่านได้กล่าวช่วงหนึ่งว่า **“หากเราทำอะไรวันต่อวันเราจะไม่เห็นความเปลี่ยนแปลงเท่าไรและจะรู้สึกทุกอย่างยังเหมือนเดิม แต่ถ้าเรามองย้อนหลังไป 50 ปี เราจะรู้ว่าเราเดินมาไกลมาก และเราก็จะได้เกิดความรัก ความภูมิใจในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร”** การบรรยายเกือบสองชั่วโมง ท่านได้ให้หลักคิดและแนวทางในการปฏิบัติพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้เป็นอย่างดี โดยท่านปิดท้ายว่า **“ราชภัฏจะโดดเด่นต้องทำตัวให้สมกับเป็นมหาวิทยาลัย ประเภทรับใช้สังคมชุมชนท้องถิ่น ต้องหายใจเข้าออกร่วมกับจังหวัดร่วมกับภาคเอกชนร่วมกับประชาสังคมที่อยู่ในท้องถิ่น ต้องทำให้เขารู้สึกว่าราชภัฏเป็นของเขาและขอให้เราได้เกิดกำลังใจที่จะทำงานตามบทบาทหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสืบไป**

(มีต่อ...)

นอกจากนี้ เนื้อหาอื่นภายในเล่มที่น่าสนใจ ที่ทำให้เราได้เห็นประวัติการก่อตั้ง ตั้งแต่ปี 2516 การเปลี่ยนสถานะจาก **วิทยาลัยครู** เป็น **สถาบันราชภัฏ** และเป็นมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน รวมถึงทิศทางของมหาวิทยาลัยของเราเมื่อก้าวสู่ปีที่ 51 และก้าวต่อไปในอนาคต ซึ่งท่านสามารถอ่านรายละเอียดได้จากหนังสือเล่ม E-Book ได้ทาง <https://www.kpru.ac.th/kpru50y/> กล่าวได้ว่าทุกท่านเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญของมหาวิทยาลัย และขอให้ทุกท่าน มาร่วมกันสานต่อในรอบ 50 ปี นับจากนี้ **“เผชิญหน้าท้าทาย ก้าวข้าม พลิกวิกฤติเป็นโอกาส”** เราสามารถยืนหยัดอย่างสง่างามได้มาครึ่งศตวรรษแล้ว และยังคงมุ่งมั่นที่จะก้าวต่อไป เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เป็นความภาคภูมิใจของพวกเราชาว KPRU และประชาชนในพื้นที่ต่อไป

เรื่องที่ 5

นโยบายสภามหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อน การปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตรและการบริหารจัดการศึกษาแนวใหม่ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร



เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2566 ที่ผ่านมา มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ครั้งที่ 9/2566 ซึ่งเป็นการประชุมครั้งแรก ของนายกสภามหาวิทยาลัย ภายหลังจากมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยก่อนการประชุม มหาวิทยาลัยฯ ได้ขออนุญาตจากนายกสภามหาวิทยาลัย ให้คณบดีและผู้อำนวยการสำนักสถาบันเข้าร่วมประชุมเพื่อรับทราบนโยบายของสภามหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนการปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร และการบริหารจัดการศึกษาแนวใหม่ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จึงขอสรุปแจ้งให้พวกเราชาว KPRU ได้รับทราบร่วมกัน เพื่อเตรียมการรองรับการขับเคลื่อนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

1.) การปรับโครงสร้างหลักสูตรและพัฒนาหลักสูตรกลุ่มวิชาโทเพื่อเป็นแนวทางเลือกอาชีพที่สอดคล้องกับบัณฑิต
โดยกำหนดให้ทุกหลักสูตรที่ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรตั้งแต่ปีการศึกษา 2566 ที่ผ่านมา จะต้องกำหนดโครงสร้างหลักสูตรให้มีหมวดวิชาโท จำนวนไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต (อย่างน้อย 5 รายวิชา) โดยภายในปี 2567 ทุกหลักสูตรของมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร ให้มีวิชาโท เพื่อเตรียมพร้อมรับนักศึกษาในปีการศึกษา 2568 ต่อไป สำหรับหลักสูตรวิชาโท ได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยตั้งคณะทำงานเพื่อพัฒนารายวิชาหรือรวบรวมรายวิชาโทจากทุกหลักสูตร เพื่อเป็นทางเลือกให้นักศึกษาที่สนใจ ซึ่งจะเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพอีกอาชีพหนึ่งในอนาคต

2.) การปรับโครงสร้างหลักสูตรในหมวดวิชาเลือกเสรี เพื่อเป็นทางเลือกให้นักศึกษาได้เลือกเรียนตามความสนใจ จากรายวิชาของหลักสูตรอื่นๆ ซึ่งจะเป็นการสร้างโอกาสทางอาชีพให้นักศึกษาอีกด้วย โดยให้เพิ่มจำนวนหน่วยกิตในหมวดวิชาเลือกเสรี จาก 6 หน่วยกิต เป็น 12 หน่วยกิต และปรับลดจำนวนหน่วยกิตในหมวดวิชาเฉพาะ วิชาเอกบังคับ หรือวิชาเอกเลือก ซึ่งให้ทุกหลักสูตรดำเนินการปรับปรุงในปีการศึกษา 2567 เช่นเดียวกัน

(มีต่อ...)

ทั้งนี้ ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยฯ ได้ผลักดันให้หลายหลักสูตรดำเนินการแล้ว ภายใต้โครงการต่าง ๆ เช่น
โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ ของ สปอว. มีหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-Degree) ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน 4 หลักสูตร
ได้แก่

- **หลักสูตรการสร้างเนื้อหาและผลิตสื่อสำหรับการทำธุรกิจออนไลน์**
โดยวิชาเอกเทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด
- **หลักสูตรการจัดการคลังสินค้าสำหรับบริการแบบ Fulfillment**
โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด
- **หลักสูตรศิลปะและการออกแบบเพื่อใช้ในธุรกิจ E-Commerce**
โดย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
- **หลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง**
โดย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ประจำปี 2565 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น จำนวน 7 หลักสูตรเป็นสัมฤทธิ์บัตร
จำนวน 9 หน่วยกิต ได้แก่ หลักสูตร Re-skill/Up-skill มาตรฐานวิชาชีพครู , หลักสูตร Young Youtuber , หลักสูตร Green
Energy for Life พลังงานสะอาดเพื่อชีวิต , หลักสูตร การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการคำนวณเบื้องต้น , หลักสูตรภาษาพม่าเพื่อ
การนำเข้า-ส่งออกสินค้า , หลักสูตรภูมิสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่น , หลักสูตรการเป็นผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล
จะเห็นได้ว่าหลักสูตรข้างต้น เป็นหลักสูตรที่ตอบสนองกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และสามารถนำไปบรรจุไว้
เป็นส่วนหนึ่งของชุดวิชาได้ต่อไป

3.) การพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนผ่านระบบออนไลน์ หรือ KPRU MOOC โดยขณะนี้สภามหาวิทยาลัย
ได้สนับสนุนให้มีการสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ ในการจัดทำหลักสูตรวิชาศึกษาทั่วไป โดยให้มีการพัฒนา
รูปแบบการจัดการเรียนการสอนและบทเรียนออนไลน์ร่วมกันของมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ ในหมวดรายวิชาศึกษาทั่วไป
เพื่อรองรับระบบการจัดการเรียนการสอนล่วงหน้า และการศึกษาตลอดชีวิต ทั้งนี้ หากPlatform Online นี้ ทำสำเร็จแล้ว ก็สามารถ
ขยายผลไปยังรายวิชาอื่นๆ ในหลักสูตร เพื่อเปิดให้นักศึกษาหรือนักเรียนในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย รวมถึงบุคคลทั่วไป
สามารถเข้ามาลงทะเบียนเรียนแบบล่วงหน้าหรือการพัฒนาความรู้ Reskill/Newskill/Upskill ได้อีกด้วย และหากผ่านการเรียนและ
ประเมินแล้ว จะได้รับใบรับรองและเก็บสะสมไว้ในระบบธนาคารหน่วยกิต



รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพริก
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

จะเห็นได้ว่า นโยบายสภามหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนการปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร
และการบริหารจัดการศึกษาแนวใหม่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ท่านนายกสภา
มหาวิทยาลัย รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพริก ได้ให้ไว้แก่คนบดทุกคณะ เป็นแนวทาง
การจัดการศึกษารูปแบบใหม่ในปัจจุบันนี้ ที่จะสนับสนุนการศึกษาค้นคว้าตลอดชีวิต
(Lifelong Learning) เพื่อต้องการให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้รู้เท่าทันการ
เปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีอยู่ตลอดเวลาหากหลักสูตรไม่ยับยั้งเคลื่อนตามนโยบายก็อาจ
จะทำให้เราไม่สามารถแข่งขันกับหลักสูตรเดียวกันในระหว่างมหาวิทยาลัยได้

จึงขอให้ทุกหลักสูตรได้ร่วมกันคิดและพัฒนาให้เป็นไปตามแนวนโยบายของสภา
มหาวิทยาลัยข้างต้นด้วย

เรื่องที่

6

โครงการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ สร้างความร่วมมือกับสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐานในการจัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ โดยทุกมหาวิทยาลัย ได้มอบหมายให้คณะครุศาสตร์ เป็นหน่วยงานขับเคลื่อนโครงการ มีวัตถุประสงค์ภายใต้ความร่วมมือ ประกอบด้วย

- 1) เพื่อพัฒนาและปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครูให้มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์
- 2) เพื่อนิเทศ ติดตาม ให้คำปรึกษาแนะนำให้ผู้เข้ารับการพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) เพื่อให้มีการให้คำปรึกษา แนะนำผู้เข้ารับการพัฒนากับการพัฒนาตนเองเพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement: PA)
- 4) เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวทางชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community: PLC) และสอดคล้องกับสมรรถนะวิชาชีพ
- 5) เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนาคิดจัดการเรียนรู้ให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และมีสมรรถนะสำคัญของผู้เรียน ตามที่หลักสูตรกำหนด โดยมหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้คณะครุศาสตร์เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินโครงการ ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการจำนวนทั้งสิ้น 1,000,000 บาท โดยจะเริ่มดำเนินการตั้งแต่ เดือนตุลาคม - เดือนธันวาคม พ.ศ.2566 นี้

สำหรับขอบเขตความร่วมมือของมหาวิทยาลัย มีดังนี้



- 1) สนับสนุนบุคลากรร่วมดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ เพื่อบริหารจัดการโครงการ พัฒนาลัทธิสูตร จัดทำสื่อการเรียนรู้ การนิเทศติดตามการดำเนินงานรายงานผลการดำเนินงาน และ การเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นต้น

- 2) จัดการอบรมพัฒนาครูเพื่อปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครูให้มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ไม่น้อยกว่า 2 วัน รวมผู้เข้ารับการพัฒนา ไม่น้อยกว่า 550 คน/มหาวิทยาลัย โดยเป็นการอบรมพัฒนาแบบออนไซต์



- 3) ดำเนินการนิเทศติดตาม แนะนำแก่ผู้เข้ารับการพัฒนาให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบ Active Learning ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้คำปรึกษาแก่ผู้เข้ารับการพัฒนา เพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สอดคล้องกับสมรรถนะวิชาชีพร่วมกับมหาวิทยาลัยเครือข่ายไม่น้อยกว่า 220คน/มหาวิทยาลัย โดยดำเนินการ 2 รูปแบบ คือ 1) แบบออนไซต์ดำเนินการ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง

- 2) แบบออนไลน์ ดำเนินการไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย

4) จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวทางชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ไม่น้อยกว่า 550 คน/มหาวิทยาลัย ทั้งแบบออนไลน์และออนไซต์ โดยแบบออนไซต์ต้องดำเนินการไม่ น้อยกว่า 1 ครั้ง แบบออนไลน์ต้องดำเนินการ ไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง โดยมหาวิทยาลัยเครือข่าย เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดของการดำเนินการจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวทางชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) รวมทั้งค่าใช้จ่ายทั้งหมดของผู้เข้ารับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้



5) พิจารณาผู้เข้ารับการพัฒนาที่สามารถเป็นตัวอย่างต้นแบบ (best practices) ที่เป็นผลจากการพัฒนา จำนวน 10 คน เพื่อให้เกิดการสร้างแรงบันดาลใจและเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้เข้าร่วมพัฒนา

โดยขณะนี้ คณะครุศาสตร์กำลังดำเนินการรับสมัครครู สพฐ. เข้าร่วมโครงการ และดำเนินกิจกรรมต่างๆ ข้างต้น เพื่อให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม 2566 นี้ ซึ่งมีระยะเวลาจำกัดมาก โดยคณะครุศาสตร์จะต้องระดมสรรพกำลังภายในคณะและเครือข่ายภายนอกมหาวิทยาลัย จึงขอขอบคุณและให้กำลังใจผู้บริหารและคณาจารย์คณะครุศาสตร์ในการขับเคลื่อนโครงการนี้ด้วยนะคะ



เรื่องที่

7

ว่าด้วยเรื่องเงินอุดหนุนค่าใช้จ่าย สำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย



สรุปการเบิกจ่าย

งบพนักงานมหาวิทยาลัย งบเงินอุดหนุน งบประมาณแผ่นดิน



สำนัก งบม. โอนออก

เงินเดือนและสวัสดิการ

178,236,600.00฿

1,977,700.00฿

งบประมาณที่เกินแผนการเบิกจ่าย ประมาณการเบิกจ่าย
ช่วงเดือน มิถุนายน 2566

เบิกจ่าย

174,227,098.00฿

เงินเดือน = 163,629,610.14฿

สวัสดิการ = 10,597,487.86฿

คงเหลือ (คืนคลัง)

2,031,802.00฿

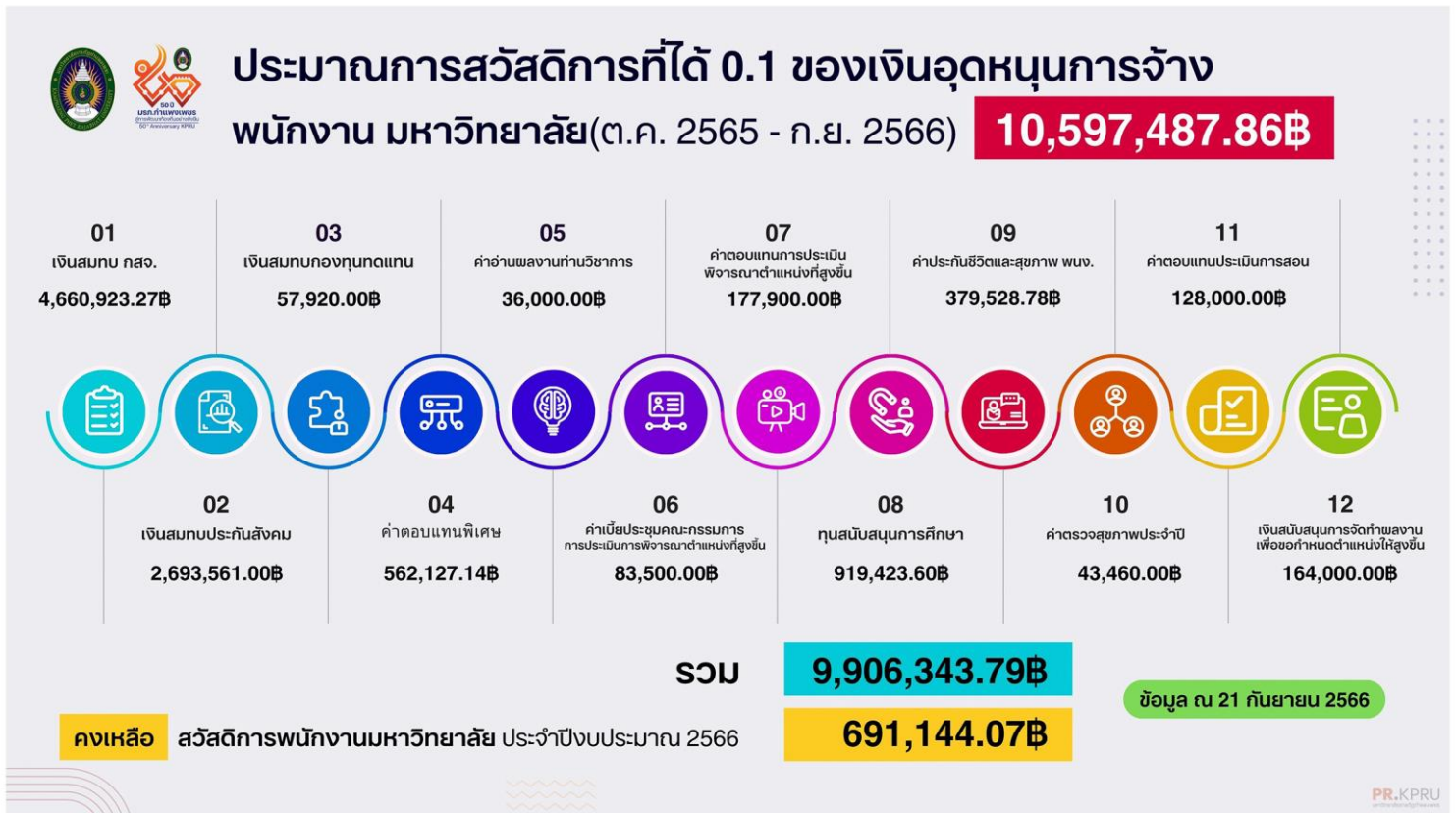
คืนคลังกรณีไม่ได้บรรจุตำแหน่ง(อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือก)

PR.KPRU

(มีข้อมูลต่อ...)



ว่าด้วยเรื่องเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (ต่อ)

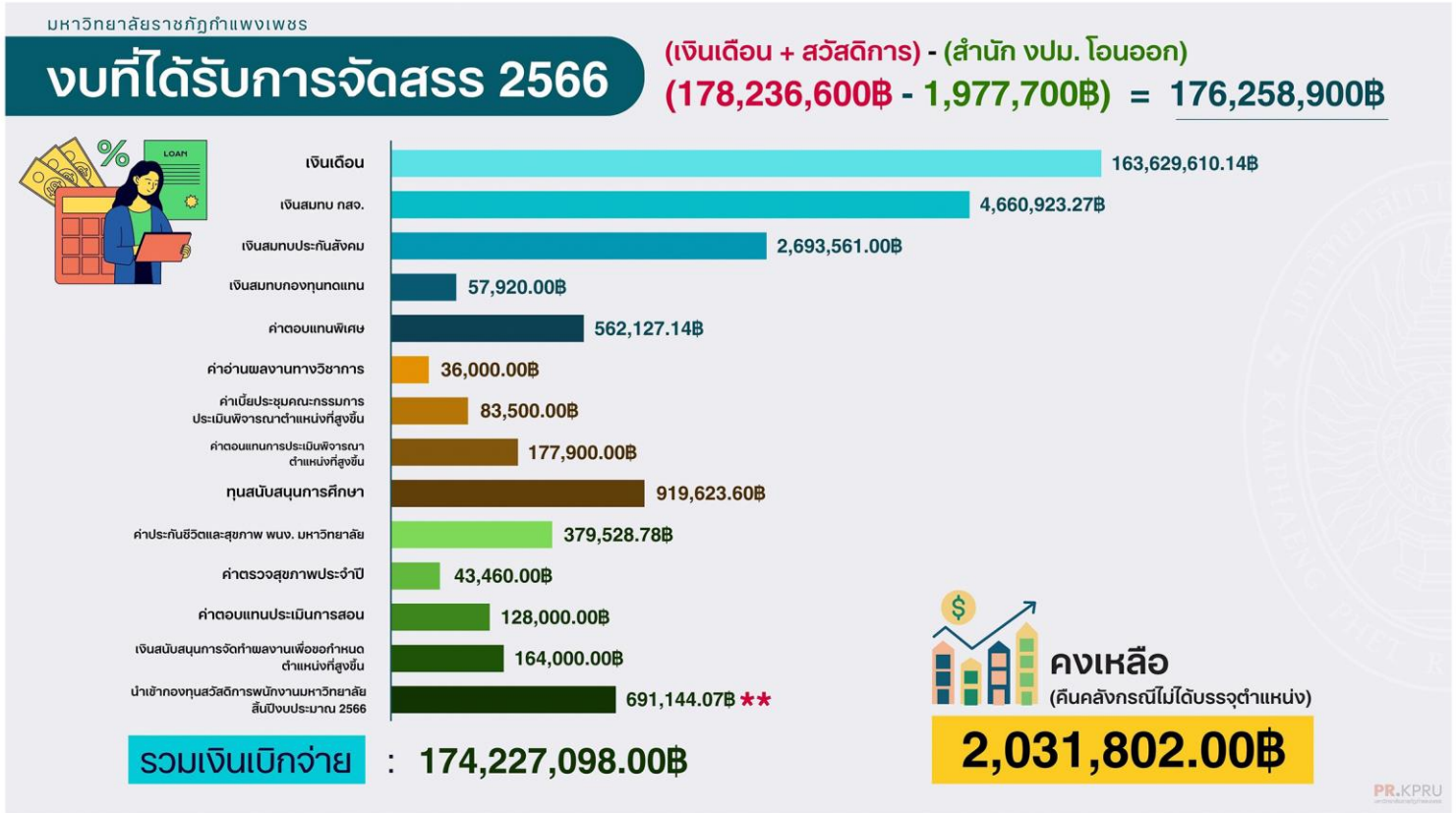


หมายเหตุ :

นำจากกองทุนสวัสดิการให้พนักงานมหาวิทยาลัย 691,144.07 บาท นั้น ที่ผ่านมา กบม. อนุมัติให้/จ่ายเงิน
ประกันชีวิต/สุขภาพ ของพนักงานมหาวิทยาลัยในปีต่อไป โดยในปีงบประมาณ 2566 **จ่ายเงินค่าเบี้ยประกัน**
จำนวน 1,005,950 บาท และในปีงบประมาณ 2565 จ่ายค่าเบี้ยประกัน จำนวน 1,064,104 บาท

(มีข้อมูลต่อ...)

ว่าด้วยเรื่องเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (ต่อ)



สุดท้าย: เดือนหน้าเดือนตุลาคม นับเป็นปีเริ่มต้นของปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ถึงแม้ว่าจะเป็นเดือนแรกของปีงบประมาณ แต่แผนกิจกรรมมีตลอดทั้งเดือนค่ะ เริ่มจากวันที่ 1 ตุลาคม 2566 กับงาน KPRU 50th Anniversary Run 2023 ซึ่งด้วยพระราชทาน สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี , กิจกรรมอบรมการจัดการเรียนการสอนแบบ AI ด้วย Chat GPT , พิธีสวดมนต์มหาจักรพรรดิพร้อมฟังเทศน์บรรยายธรรม โดย พระวรยศ วิริยโร (หลวงตาม้า) และกิจกรรม ร่วมทอดผ้าป่าบุญน้ำไหล , รับการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานระดับคณะ สำนัก สถาบัน , การประชุมคณะทำงานร่วมจัดทำ Platform GE Online ของมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ 8 แห่ง , กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาหัวหน้างานยุคใหม่ เพื่อการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ" รวมถึงการสอบปลายภาคของนักศึกษา ในระหว่าง วันที่ 18 – 27 ตุลาคม 2566 จึงขอให้กำลังใจทุกท่านในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุขนะคะ

สำหรับสารจากรักษาราชการแทนอธิการบดีฉบับนี้ ขอแจ้งความเคลื่อนไหวและแผนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ให้บุคลากรทราบเพียงเท่านั้นก่อนนะคะ ฉบับถัดไปจะมีเรื่องอะไรอีก โปรดติดตามต่อไปค่ะ