



มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

สารจากรักษาราชการแทนอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

(ฉบับที่ 8 เดือนเมษายน พ.ศ.2565)



สวัสดีค่ะ บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรทุกท่าน เนื่องในวันสงกรานต์ปี 2565 ที่ผ่านมามีเป็นวันปีใหม่ไทย ขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัย พระพุทธวิรานปัญญาบดี และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลาย จงดลบันดาลให้ทุกท่านและครอบครัว ประสบแต่ความสุข สุขภาพแข็งแรง ปลอดภัยห่างไกลโควิด-19 นะคะ ช่วงนี้เป็นช่วงปิดภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา 2564 หลังจากเสร็จสิ้นการจัดการเรียนการสอน บุคลากรสายวิชาการต่างก็มีหน้าที่ในการประเมินผลการเรียน จัดทำรายงาน มคอ.5/6 เพื่อให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 25 เมษายน 2565 และช่วงนี้เป็นช่วงของการรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อรับการของบุคลากร สำหรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในรอบที่ 1 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (1 ตุลาคม 2564 – 30 มีนาคม 2565) โดยระบบการประเมินได้ปิดในวันที่ 18 เมษายน 2565 ก็ขอให้กำลังใจบุคลากรทุกท่านในการรวบรวมผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ซึ่งระบบการประเมินของเรามีตัวชี้วัดที่ได้รับถ่ายทอดจากระดับมหาวิทยาลัยไปสู่ระดับบุคคลที่ชัดเจน นั่นก็หมายความว่าผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกท่านย่อมส่งผลถึงความสำเร็จของมหาวิทยาลัยนะคะ

ในสารฉบับนี้ มีเรื่องสำคัญที่จะแจ้งให้บุคลากรได้ทราบถึงทิศทางการขับเคลื่อน การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรของเรา ขอให้บุคลากรที่รักทุกท่านได้ติดตาม ดังนี้



เรื่องที่ 1

เมื่อปลายเดือนมีนาคมและต้นเดือนเมษายน ที่ผ่านมามีกิจกรรมจัดทำแผนกลยุทธ์ 5 ปี (2566 – 2570) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2566

โดยในวันแรก (29 มีนาคม 2565) เราได้ร่วมสร้างกรอบแนวคิดในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับเกียรติจาก ศ.ดร.พีระพงศ์ ทิฆัมกุล ประธานอนุกรรมการด้านการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย กกอ. เป็นวิทยากรให้ความรู้ ซึ่งอาจารย์บรรยายได้ชัดเจนมาก ดायภาพให้ผู้บริหารและบุคลากรของเราตระหนักที่จะต้องปรับเปลี่ยนการทำงาน ได้เห็นเป้าหมายที่ชัดเจนของการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 3 เพื่อจะได้ช่วยกันคิดว่า เราจะต้องช่วยกันอย่างไร จะต้องทำอะไรนับจากนี้ นอกจากนี้ยังมีการเสนอนโยบายสำคัญในการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยทีมผู้บริหารมหาวิทยาลัย มีการสร้างการรับรู้ร่วมกันในการรับการจัดอันดับ “The Times Higher Education Impact Rankings” ซึ่งเป็นการจัดอันดับสถาบันอุดมศึกษาทั่วโลกที่สะท้อน UN's SDGs” โดยทีม KPRU THE Impact Ranking และปิดท้ายการนำเสนอผลงานเด่นของหน่วยงานระดับคณะ สำนัก และสถาบัน โดยผู้บริหารหน่วยงาน

(ต่อเรื่องที่ 1)

ส่วนในวันที่สอง (30 มีนาคม 2565) มีการนำเสนอแผนพลิกโฉมของมหาวิทยาลัย ประจำปี 2566-2570 รวมถึงนำเสนอโครงการ Reinventing ปี 2565 และแบ่งกลุ่มตามพันธกิจ เพื่อร่วมกันคิดกลยุทธ์ กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด มาตรการ และโครงการ โดยมีรองอธิการบดีที่กำกับดูแลตามพันธกิจเป็นผู้นำกลุ่ม และตัวแทนจากทุกหน่วยงานมาร่วมกันระดมความคิดและนำเสนอในช่วงบ่าย และในวันสุดท้าย(31 มีนาคม 2565) เป็นกิจกรรมการถ่ายทอดกลยุทธ์จากระดับมหาวิทยาลัย ลงสู่ระดับหน่วยงาน ได้แบ่งกลุ่มตามหน่วยงาน 14 หน่วยงาน คณะ/สำนัก/สถาบัน เพื่อร่วมกันจัดทำแผนระดับหน่วยงาน ตามกลยุทธ์ที่รับการถ่ายทอดจากระดับมหาวิทยาลัย โดยมีผู้บริหารของแต่ละหน่วยงานเป็นผู้นำกลุ่ม และตัวแทนบุคลากรมาร่วมกันระดมความคิดและนำไปจัดทำรายละเอียดแผนกลยุทธ์ระดับหน่วยงานกันต่อ ในระหว่างวันที่ 3 – 5 เมษายน 2565 ณ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



KPRU
Strategic plan
2023-2027

จาก 2 กิจกรรมดังกล่าว ทำให้มหาวิทยาลัยของเรา รวมถึงหน่วยงานในระดับคณะ สำนัก สถาบัน ได้ร่างแผนกลยุทธ์ที่มีความสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การดำเนินงานเพื่อไปสู่เป้าหมายร่วมกันนะคะ ร่างแผนฉบับนี้เรายังคง 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ แต่มีจุดเน้นที่ชัดเจนในเรื่องของการมุ่งผลลัพธ์ในพันธกิจต่างๆ เช่น การเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ที่มุ่งนำนวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปถ่ายทอดเพื่อให้เกิด Impact สูง ต่อการพัฒนาพื้นที่ บัณฑิตที่ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงานด้วยการจัดการเรียนการสอนแบบ CWIE ภายใต้ความร่วมมือกับสถานประกอบการ การปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ด้วยกลไกการจัดทำหลักสูตรประกาศนียบัตร สัมฤทธิบัตร หรือชุดวิชาโท ที่สามารถสะสมหน่วยกิตเทียบโอนหน่วยกิตและจัดเก็บไว้ในธนาคารหน่วยกิต การพัฒนาระบบสนับสนุนเพื่อเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University) การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร และสร้างขวัญกำลังใจเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัย เป็นต้น

หลังจากนี้กองนโยบายและแผนจะได้รวบรวมจัดทำรูปเล่ม เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยภายในเดือนมิถุนายน 2565 นี้ และเราจะเริ่มใช้แผนที่คิดร่วมกันนี้ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2566 เป็นต้นไป



เรื่องที่ 2

การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในกระทรวง อว. มหาวิทยาลัยราชภัฏ รวมถึงมหาวิทยาลัยกลุ่มอื่น โดยในเดือนเมษายนนี้ มีกิจกรรมสำคัญที่เป็นการสร้างภาคีเครือข่าย 2 กิจกรรม ได้แก่กิจกรรมแรก กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บริหารหน่วยงานในกระทรวง อว. เพื่อสนับสนุนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinvent University) เมื่อวันที่ 15 เมษายน 2565 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดยอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ ทั้ง 8 แห่ง ร่วมรับมอบนโยบายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยท่านรัฐมนตรีมีนโยบายสำคัญและแนวคิดการบริหารโดยสรุปดังนี้



1. อธิการบดีควรร่วมกันสร้างนโยบายที่เกิด Impact สูงกับสังคม โดยจัด Forum ของอธิการบดี แลกเปลี่ยนนโยบายที่จะดำเนินการร่วมกันทุกๆ 3 เดือน เป็น commitment ต่อสังคม เช่น การมีนโยบายพัฒนานักศึกษาที่สามารถพูดภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาจีน ภายใน 2 ปี หรือ การย่นระยะเวลาในการผลิตบัณฑิตภายใน 2-3 ปี เนื่องจากในปัจจุบันยกเลิกประกาศ มคอ ที่ลือคในเรื่องจำนวนหน่วยกิต/จำนวนระยะเวลาแล้ว เป็นต้น

2. มหาวิทยาลัยราชภัฏต้องเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาเชิงพื้นที่ให้ได้ โดย

- ผนวกกับการนำไปจดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งขณะนี้คณะกรรมการด้านผลงานรับใช้สังคมกำลังเร่งดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ เช่น การปรับวิธีการเขียนข้อเสนอ methodology เกณฑ์การพิจารณาข้อเสนอ ฯลฯ

- มหาวิทยาลัยต้องศึกษาพื้นที่อย่างจริงจัง ต้องรู้ว่าพื้นที่ต้องการ manpower ,brain power ที่มีทักษะและคุณลักษณะอย่างไร ธรรมชาติของคนในพื้นที่เก่งในเรื่องอะไร เช่น ออกแบบ ดนตรี พืชรากหญ้า ฟ้าโบราณ มหาวิทยาลัยต้องสร้างสรรค์ soft power ของพื้นที่ นำวิชาความรู้ไปสู่การปฏิบัติให้ได้ ผนวกกับการสร้างบัณฑิตให้มีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ start up



- มหาวิทยาลัยต้องเป็น Learning organization เรียนรู้ตลอดเวลา สร้างเครือข่ายการเรียนรู้จากภาคีเครือข่ายต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในปัจจุบันหน่วยงานในกระทรวงที่มีองค์ความรู้เยอะมาก ต้องแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

- การจะทำอะไรใหม่ๆ ต้องเป็นเรื่องใหม่ ที่คนอื่นทำไม่ได้ มหาวิทยาลัยต้องแบ่งความเชี่ยวชาญให้ชัดเจน แต่ละมหาวิทยาลัยเก่งในเรื่องอะไร เช่น ถ้าจะทำหลักสูตรร่วมกัน ให้แบ่งรายวิชาให้ชัด แต่ละแห่งเสริมศักยภาพซึ่งกันและกัน



3. ผู้บริหารที่ด้อยความคิดแต่ปัญหา ต้องคิดเรื่องโอกาสให้มาก ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย คือโอกาสที่จะสร้างความโดดเด่น การบริหารหรือทำงานใดๆ ถ้าคิดแต่ปัญหาก็มีแต่จะหุดหู่ และปิดกั้นโอกาสตัวเอง

นอกจากนี้ ยังมีการแลกเปลี่ยนการกิจที่จะเสริมบทบาทซึ่งกันและกันระหว่างผู้บริหารหน่วยงานในกระทรวง เช่น วว. วช. สกสว. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (TCELS) GISTDA เป็นต้น ซึ่งจะเป็นเครื่องอำนวยความสะดวก

ในโอกาสนี้ ได้เสนอให้เกิดความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง 8 แห่ง กับหน่วยงานด้านวิทยาศาสตร์ในกระทรวง เช่น วว. และ TCELS ที่จะสร้างประเด็นการพัฒนาที่ครอบคลุมพื้นที่ภาคเหนือ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาพื้นที่ภาคเหนือ เช่น ในเรื่องการเป็น Hub ของพืชสมุนไพร พัฒนา functional food นวัตกรรมอาหารแปรรูป การรับรองมาตรฐานอาหาร / เกษตรปลอดภัยหรือมาตรฐานผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร เป็นต้น

กิจกรรมที่ 2

เมื่อวันที่ 26 – 27 เมษายน 2565 ที่ผ่านมานี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย มีการจัดกิจกรรมประชุมเครือข่ายกันอีกวาระหนึ่ง ซึ่งมีกิจกรรมความร่วมมือ หลายประเด็นมาก เช่น

๐ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานยุทธศาสตร์การต่างประเทศของมหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 แห่ง ซึ่งได้เสนอให้ ทปอ. มรท. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการพันธกิจที่เกี่ยวข้องกับการต่างประเทศ ทั้งนี้ ทปอ. มรท. ได้มีจุดเน้นร่วมกัน ใน 3 เรื่อง ได้แก่

- 1) การเป็นกลไกในการขับเคลื่อน สร้างการรับรู้ และกำหนดกลไกในการยกระดับการจัดอันดับการพัฒนายั่งยืน โดย Times Higher Education (THE) Impact Ranking
- 2) จัดระบบและกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนการพัฒนาอารสา Sustainability Community Development ; SCD Journal
- 3) จัดระบบและกลไกขับเคลื่อนและสนับสนุนการพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาจีน หรือภาษาที่สามอื่นสำหรับนักศึกษา มรท.



๐ การลงนามความร่วมมือในการปฏิบัติพันธกิจระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ 8 แห่ง ใน 4 ประเด็นหลัก โดยในแต่ละประเด็นรองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดีหรือผู้แทน ได้เข้าร่วมสัมมนาแลกเปลี่ยนความร่วมมือกันได้ข้อสรุป ดังนี้



1) ระบบการบริหารงานบุคคลและกฎระเบียบต่างๆ

มีความร่วมมือในการวางแผนทางระบบธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยร่วมกัน

2) การวิจัยเพื่อตอบโจทย์การแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ภาคเหนือร่วมกัน ซึ่งมีจุดเน้นสำคัญในเรื่อง PM2.5 และการเป็น HUB สมุนไพร



3) การผลิตบัณฑิต มีความร่วมมือในการจัดทำหลักสูตร Sandbox ที่มีการยกเว้นเงื่อนไขตามมาตรฐานหลักสูตรอุดมศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิต New S-Curve ป้อนสถานประกอบการ จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิศวกรรมดิจิทัล โดยในโอกาสเดียวกันนี้ ทั้ง 8 แห่งได้มีการลงนามความร่วมมือ กับบริษัท 1 to All ตัวแทนจำหน่ายระบบ ZOOM ในประเทศไทย ซึ่งจะเป็นสถานประกอบการที่จะเข้ามาร่วมกันในการพัฒนาหลักสูตร รวมถึงร่วมผลิตบัณฑิตสำหรับหลักสูตรดังกล่าว

4) การแสวงหาแนวทางการเพิ่มรายได้ โดยเน้นการสร้างหลักสูตรระยะสั้นร่วมกันเพื่อตอบสนอง Lifelong Learning ผู้เรียนสามารถเรียนที่ใดก็ได้ หรือในหลักสูตรเดียวกัน แต่ละแห่งนำศักยภาพบุคลากรมาใช้ร่วมกัน จัดสรรเนื้อหาตามความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย สะสมรายวิชาในระบบ Credit Bank ร่วมกัน เป็นต้น

นอกจากนี้ เรายังได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนการพัฒนาด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์ของภาค หรือ รัชชา ระหว่างกระทรวง อว. มรท และ มทร และการ ประชุมสัมมนา เรื่อง "อว. สร้างชาติ" การปรับบทบาทหน้าที่มหาวิทยาลัยเพื่อการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลวัตและความท้าทายใหม่ ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดย รัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว ได้ให้นโยบายและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากเมื่อวันที่ 15 เมษายน 2565 เช่น อยากเห็นการประชุม ทปอ. ราชภัฏ เป็น **Key actor** ของการศึกษาชาติ เนื่องจากเราผลิตครู เราพัฒนาครู เรามีอาจารย์ที่มีศักยภาพ เรามี ทรัพยากร มรท. ควรร่วมกันออกแบบกลไกการ ปฏิรูปการศึกษา ติดตามและแลกเปลี่ยนผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง, ความร่วมมือกับ มทร เสริมการพัฒนาพื้นที่ด้วยเทคโนโลยี ผนึกกำลังกัน ให้การพัฒนาพื้นที่แบบก้าวกระโดด, ระบบการศึกษาที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้บทบาทของผู้สอนลดน้อยลง ผู้เรียนสามารถเข้าถึงความรู้ได้ง่าย มรท. ต้องช่วยกันคิดว่า ครูในอนาคตควรมีลักษณะอย่างไรและสร้างครูที่สามารถปรับรูปแบบการสอนให้ตรงกับพฤติกรรมของผู้เรียนในปัจจุบันและอนาคตให้ได้ และสุดท้าย ท่าน รมว. ได้เสริมว่า "ความสำเร็จของแผน ให้คิดว่า เราจะรับชนะอะไร เพื่อให้แผนคมขึ้น เราควรตั้งอะไรเป็นธง เช่น เตรียมคนที่กลับไปต่างจังหวัดให้สนับสนุนการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอาศัยจุดแข็งเดิมของเค้า พื้นที่คำมีอะไร ดังศักยภาพของพื้นที่ออกมา เพื่อให้ค่านำทรัพยากรของพื้นที่ มาสร้างอาชีพ สร้างรายได้"

จะเห็นได้ว่ากิจกรรมต่างๆ เหล่านี้ ทำให้มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรของเรา ต้องเร่งการทำงานเพื่อตอบโจทย์ต่าง ๆ ข้างต้น เพื่อให้เราสามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างประสบความสำเร็จและมีความทัดเทียมกับเครือข่ายต่างๆ ของเรานะคะ



เรื่องที่ 3



มหาวิทยาลัยฯ ได้ร่วมสร้างความร่วมมือในการสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาของจังหวัดสุโขทัย โดยได้เข้าร่วมพิธีลงนามความร่วมมือ กับ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ส่วนราชการ และภาคเอกชน ณ โรงแรมสุโขทัยเกรเซอร์ รีสอร์ทแอนด์สปา เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2565 ที่ผ่านมา สำหรับบทบาทของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในความร่วมมือครั้งนี้ คือให้การสนับสนุนการดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างนวัตกรรมการศึกษา จัดทำรายวิชา หลักสูตรระยะสั้น สัมฤทธิบัตร หลักสูตรระดับปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) เพื่อรองรับระบบคลังหน่วยกิต การโอนผลการเรียน การเทียบวิชาเรียน การเทียบโอน ผลลัพธ์การเรียนรู้และการเทียบโอนประสบการณ์ ตลอดจนการวิจัยและพัฒนาให้เกิดการแก้ปัญหาความยากจนหรือปัญหาการศึกษาในพื้นที่จังหวัดสุโขทัย ซึ่งการกำหนดที่ภายใต้ความร่วมมือในครั้งนี้ นับเป็นบทบาทสำคัญที่จะทำให้สังคมโดยทั่วไปประจักษ์ชัด ในการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (Area Base and Community University) ตามแผนพลิกโฉมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรในปัจจุบัน

โดยหลังจากได้ลงนามแล้ว ได้ขึ้นเวทีร่วมเสวนาในประเด็น "กลไกบูรณาการความร่วมมือ เพื่อสร้างโอกาสให้กับเด็กผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา และรองรับการเป็นพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา" ในโอกาสนี้ได้เสนอปัจจัยความสำเร็จของการบูรณาการความร่วมมือ คือ

- 1) ทุกหน่วยงานภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชนและภาคการศึกษาจะต้องมีความเข้าใจในเป้าหมายเดียวกัน ไม่ใช่เพียงการให้คนทุกช่วงวัย ได้มีโอกาสเข้าถึงการศึกษา แต่จะต้องไปถึงเป้าหมายสุดท้ายคือ สามารถนำโอกาสที่ได้จากการเรียนรู้ไปยกระดับคุณภาพชีวิต การมีอาชีพและรายได้ที่ดีขึ้นให้ได้
- 2) แต่ละฝ่ายต้องรับรู้ถึงภารกิจหน้าที่ การดำเนินงานในปัจจุบันและแผนการดำเนินงานในอนาคตของกันและกัน เพื่อให้เกิดการประสานการทำงานที่มีความกลมกลืนเป็นเนื้อเดียวกัน สนับสนุนซึ่งกันและกันและเกิดการต่อยอดและส่งต่อภารกิจระหว่างกันให้ได้
- 3) คือการพูดคุยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันอย่างต่อเนื่องเพื่อเข้าใจปัญหาและความต้องการ และวางแผนการดำเนินงานในอนาคตร่วมกัน นำไปสู่การปฏิบัติการกิจร่วมกันเพื่อไปถึงเป้าหมายของการเป็นพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาในที่สุด

****ขอฝากไว้ให้ทุกคน: สำนัก สถาบันฯ นะคะเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ค่ะ**



ขอบคุณประชาคมชาว มรภ.กำแพงเพชร ที่ร่วมแรงร่วมใจ
ให้ มรภ.กำแพงเพชร ได้รับการจัดอันดับ THE IMPACT RANKINGS 2022*



มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ยังมีผลงานที่ได้รับการจัดอันดับอีก 4 SDGs



NO
POVERTY

อันดับ
601+

อันดับ
15
จาก 18



QUALITY
EDUCATION

อันดับ
801-1000

อันดับ
10
จาก 22



SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES

อันดับ
401- 600

อันดับ
3
จาก 8



PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS

อันดับ
401- 600

อันดับ
3
จาก 23

(*เฉพาะในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ที่เข้าร่วมการจัดอันดับ)

เรื่องที่ 4

เป็นเรื่องที่น่ายินดีเป็นอย่างยิ่งนะคะ ตอนนี้ผลการจัดอันดับ Times Higher Education

Impact Rankings 2022 ออกมาแล้วเมื่อปลายเดือนเมษายน 2565 ที่ผ่านมา KPRU ของเราได้รับการจัดอันดับที่ 32 ของไทย และอันดับ 1001+ ของโลก ซึ่งผลการจัดอันดับนี้ นับเป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานสำคัญ(Performance) ของมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 3 กลุ่มการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น และเป็นเป้าหมายสำคัญตามแผนพลิกโฉมของมหาวิทยาลัยของเรา Times Higher Education (THE) เป็นองค์กรจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก จากประเทศอังกฤษ ซึ่งเป็นการจัดอันดับมหาวิทยาลัยที่มีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ โดยในปี 2022 นี้ มีสถาบันการศึกษาเข้าร่วมการจัดอันดับ 1,406 แห่ง จาก 106 ประเทศทั่วโลก นอกจากนี้ ยังมีผลการจัดอันดับอีก 4 SDG ที่มหาวิทยาลัยฯ ได้เลือกไว้ ได้แก่ ประเด็น SDG 1 NO POVERTY ได้ Rank 601+ , ประเด็น SDG 4 QUALITY EDUCATION ได้ Rank 801-1000 , ประเด็น SDG 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES ได้ Rank 401- 600 และ ประเด็น SDG 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS ได้ Rank 401 – 600

การสมัครเข้ารับการการจัดอันดับ Times Higher Education Impact Rankings ปี 2022 นี้ เป็นการเข้าร่วมการจัดอันดับครั้งแรกของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นหนึ่งใน 23 มหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่ง **KPRU ของเราอยู่ในอันดับที่ 9** ผลของการเข้าร่วมการจัดอันดับนี้ ทำให้เรารู้ว่า เราอยู่ ณ จุดใด จากเป้าหมายสำคัญที่ THE ได้กำหนดไว้ เราจะปรับทิศทางการดำเนินงานของเราอย่างไร เราจะร่วมกันขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายอันดับที่ดีขึ้นได้อย่างไร ซึ่งแผนกลยุทธ์ 2566 – 2570 ที่เราร่วมกันคิดข้างต้นนั้น ก็จะเห็นได้ว่า เรามีทิศทางการทำงานที่ชัดเจนมากขึ้น เพื่อให้ผลการจัดอันดับในปี 2023 และปีถัดไป เราจะมีพัฒนาอันดับได้ดีขึ้นอย่างแน่นอนค่ะ ขอขอบคุณคณะทำงาน KPRU THE Impact Ranking นำโดย คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.ตรรกพร สุกเกษม) และทีมงาน โดยได้รับความอนุเคราะห์ในการพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์จาก ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ และรองผู้อำนวยการ (นายอนุชา พวงพกา) ต้องขอขอบคุณทีมงาน ผู้บริหารหน่วยงานต่าง ๆ และชาว KPRU ทุกท่านนะคะ ที่ได้สนับสนุนข้อมูลในการจัดทำรายงานในครั้งนี้ค่ะ

BEGINNING FRESH
Anek Halee*, Surachet Toomree* and Chiravot Pechyen*

Hemp is a plant that recently become popular as a natural remedy used for many common ailments such as food, beverage, medicines, and cosmetics. Hemp contains cannabichromene (CBC) which helps in anti-inflammatory, pain relief, anticancer and fungal, and depression.

Beneficial of cannabidiol (CBD)

Medical uses of CBD

- Anti-inflammatory
- Pain relief
- Anticancer and fungal
- Depression
- Vitamin E
- Uterine Carotene
- Phytosterols
- Locotrienes
- Gamma linolenic acid
- Natural Melatonin
- Omega 3
- Omega 6
- Omega 9

Three different organic rice bran oil which are Mali Nil Surin, Tubin Champhue RD63 and Khas Dawk Mali 105. All of them are rich in organic fatty acids, including Gamma Linolenic Acid and Natural Melatonin.

Beneficial of rice bran oil

Rice bran oil is one of the most nutritious and health-beneficial edible oils, as it contains high level of phytonutrients active compounds. γ-Oryzanol and phytosterols have the capacity to lower blood cholesterol and decrease cholesterol absorption. Tocotrienols and γ-oryzanol are known as powerful antioxidants, which are associated with the prevention of cardiovascular diseases. (Sugano et al., 1999; Must et al., 2005; Benavente et al., 2013)

Important substances in rice bran oil

Specific Ultrasonic Technique is novel applying in functional food industry, as dispersing tool, which can enhance the mass transfer and the contact area between two phases by producing physical phenomena and cavitation effect. As the consequence of the cavitation, the uniformity of the two-phase mixing is improved, and the particle size of the microcapsule is reduced that could improve the encapsulation efficiency.

SOUND WAVE

Parameter	Conventional	US-aided	US-aided	US-aided
High efficiency	✓	✓	✓	✓
Low cost	✓	✓	✓	✓
Stability	✓	✓	✓	✓
Used for solvent	✓	✓	✓	✓
Encapsulation	✓	✓	✓	✓
Recycle	✓	✓	✓	✓

All raw materials used for production are organic

HPMC capsule

Lowest the cholesterol in blood

Reducing the triglyceride

Food products to have better taste quality, without the bitter taste with oil

Industrial CROPS

International Rice Quality Standard

On the process of rice national standard

On the process of rice national standard

เรื่องที่ 5





ขอแสดงความยินดีกับนักวิจัย KPRU ของเรา อาจารย์ ดร.สุรเชษฐ์ ตุ่มมี และอาจารย์ ดร.เอนก หาลี้ และทีมอาจารย์นักวิจัยที่ปรึกษาจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประกอบด้วย ศาสตราจารย์ ดร.นพ.อดิศว์ ทัศณรงค์ รองศาสตราจารย์ ดร.ธีรวัฒน์ เพชรเย็น และคุณจวิญญุตย์ ทองบุญฤทธิ์ ในโอกาสที่ได้รับรางวัลเหรียญเงิน ด้าน Biotechnology, Health & Fitness ในการประกวด สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม “2022 Shanghai International Invention & Innovation Expo” ณ เมืองเซี่ยงไฮ้ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ 14 - 16 เมษายน 2565 ซึ่งได้จากผลงานนวัตกรรมน้ำมันสกัดจากเมล็ดกัญชงออร์แกนิกผสมเมลาโทนิธรรมชาติด้วยเทคโนโลยีการสกัดขั้นสูง ภายใต้ชื่อ “BEGINNING FRESH” ซึ่งเป็นผลงานที่ผ่านการคัดเลือกจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ โดยเป็นการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ บริษัท Health Tech Inno Group Co.,Ltd. กลุ่มแปลงนาสะอาด และบริษัท Hemp Thai การวิจัยนี้ถือว่าเป็นตัวอย่างของการวิจัยในยุคของการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยที่เป็นการสร้างเครือข่ายร่วมกับนักวิจัยต่างสถาบัน ชุมชนและผู้ประกอบการในภาคเอกชน และที่สำคัญสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้เชิงพาณิชย์ ซึ่งประเด็นนี้นับเป็นจุดมุ่งเน้นของการสนับสนุนทุนการวิจัยในปัจจุบันนี้ให้ความสำคัญกับเรื่องการนำการวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้จริง ขอฝากนักวิจัยทุกท่านนะคะ ในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนการวิจัยขอให้เริ่มจากพื้นฐานความต้องการโดยการหาภาคีการวิจัยที่จะเป็นผู้นำผลการวิจัยไปใช้โดยเฉพาะภาคเอกชนและทำการวิจัยร่วมกันคะ



เรื่องที่ 6

เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2565 ที่ผ่านมา คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้มอบเกียรติบัตร แสดงว่า “มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร” เป็น “องค์กรต้นแบบ” ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 (2559-2564) จัดโครงการโดยสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดกำแพงเพชร เกียรติบัตรที่ได้รับในครั้งนี้ นั้น จะเป็นกรอบการดำเนินงานที่สำคัญของมหาวิทยาลัย และผู้บริหาร ทุกระดับ ในการบริหารที่ยึดหลักธรรมาภิบาล โดยขณะนี้สภามหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดประมวลจริยธรรมของนายกสภา มหาวิทยาลัย กรรมการสภา มหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ฉบับประกาศ ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2564 ไว้ด้วยแล้ว โดยประมวลจริยธรรมฉบับนี้ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมที่ทุกคนจะต้องปฏิบัติ ร่วมกัน หลักจริยธรรมเฉพาะของบุคคลแต่ละประเภท จริยธรรมที่ต้องมีต่อตนเอง จริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย จริยธรรมต่อผู้ได้ บังคับบัญชา จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา จริยธรรมต่อผู้ร่วมงาน จริยธรรมต่อผู้รับบริการและประชาชน จริยธรรมต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม และนอกจากนี้ สภามหาวิทยาลัยฯ ยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อส่งเสริม ตรวจสอบและบังคับใช้ประมวลจริยธรรมดังกล่าว รวมถึงยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และ ดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมและกรณีการมีข้อร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมฉบับ ดังกล่าว



ซึ่งผู้บริหารและบุคลากรสามารถศึกษารายละเอียดประมวลจริยธรรม ได้ทางเว็บไซต์ (โดยสแกนผ่าน QR Code) หรือที่...

<https://ga.kpru.ac.th/laws/uploads/1645415835.pdf>

และร่วมกันปฏิบัติเพื่อให้เกิดสังคมที่ดี ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยนะคะ





สุดท้ายนี้ ในเดือนพฤษภาคม 2565 นี้ ถึงแม้จะเป็นช่วงปิดภาคเรียน แต่หน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย ก็มีกิจกรรมดีๆ โดยเป็นเจ้าภาพในกิจกรรมต่าง ๆ และมีโอกาสที่จะต้อนรับบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย หลายกิจกรรมแน่นอนคะ ได้แก่

1) โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ (International Relations Competency Development of the Northern Rajabhat Universities: IDNR) ระหว่างวันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565 โดยงานวิเทศสัมพันธ์ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

2) กิจกรรมสัมมนาต้อนรับผู้เชี่ยวชาญชาวสหรัฐอเมริกา Dr.Kevin F. F. Quigly ซึ่งมีกำหนดการเดินทางมาเข้าร่วมโครงการ “Global Perspective and Leadership in the Northern Rajabhat” ในวันที่ 17 พฤษภาคม 2565 โดยมีอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือให้เกียรติร่วมกิจกรรม จัดโดยงานวิเทศสัมพันธ์ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

3) โครงการอบรมหลักสูตร Retreat ผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ระดับหลักสูตร (รุ่นที่ 4) ในวันที่ 19 พฤษภาคม 2565 และระดับคณะและสถาบัน (รุ่นที่ 4) ในวันที่ 20 พฤษภาคม 2565 โดยงานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา

4) โครงการค่ายอาสาพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ ครั้งที่ 34 “ราชภัฏจิตอาสา อนุรักษ์ผืนป่า พัฒนาสิ่งแวดล้อม” ระหว่างวันที่ 21 – 23 พฤษภาคม 2565 โดยมีผู้บริหารและผู้นำนักศึกษาจาก 8 มหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ มาเข้าร่วมกิจกรรมการกว่า 100 คน จัดโดยกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี

จะเห็นได้ว่าในแต่ละกิจกรรม จะมีแขกจากภายนอกมหาวิทยาลัยฯ ได้เข้ามาเยี่ยมชม ขอฝากให้ชาว KPRU ทุกท่านร่วมเป็นเจ้าบ้านในการต้อนรับแขกผู้มาเยือนทั้ง 4 กิจกรรมคะ

สำหรับสารจากรักษาราชการแทนอธิการบดีฉบับนี้ ขอแจ้งความเคลื่อนไหวและแผนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรทราบเพียงเท่านั้นก่อนนะคะ ฉบับถัดไปจะมีเรื่องอะไรอีก โปรดติดตามต่อไปคะ

KPRU Moving Together
We KPRU
สวัสดีค่ะ

