



มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
Kamphaeng Phet Rajabhat University

สารจากรัชมารชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

(ฉบับที่ 7 เดือนมีนาคม 2565)

สวัสดีค่ะ บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรทุกท่าน ช่วงนี้มหาวิทยาลัยได้ทำการปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2565 แล้วนั้น ทำให้บรรยากาศภายในมหาวิทยาลัยฯ ค่อนข้างจะสงบเงียบหน่อย เนื่องจากหลังเทศกาลปีใหม่ มีการแพร่กระจายของผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนาสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้อาจารย์หลายท่านต้องกลับมาจัดการเรียนการสอนออนไลน์ รวมถึงในการสอบปลายภาคมหาวิทยาลัยก็ได้มีประกาศให้จัดการสอบออนไลน์ เช่นเดียวกัน แต่ทราบว่ารัฐบาลเตรียมการจะประกาศให้โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาเป็นโรคประจำถิ่น ในเดือนมิถุนายน 2565 ซึ่งคาดว่าในปีการศึกษา 2565 เราจะได้กลับมาจัดการเรียนการสอน และใช้ชีวิตได้เป็นปกติ แต่อย่างไรก็ตามในช่วงนี้ก็ขอให้บุคลากรและนักศึกษาได้ดูแลสุขภาพ และใช้ชีวิตโดยปฏิบัติตามมาตรการโดยเคร่งครัดเพื่อลดความเสี่ยงในการติดเชื้อไวรัสโคโรนา สำหรับบุคลากรที่เป็นผู้ป่วยแล้วก็จะขอเป็นกำลังใจให้หายป่วยไวๆ นะคะ

ในสารฉบับนี้ มีเรื่องสำคัญที่จะแจ้งให้บุคลากรได้ทราบถึงทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรของเรา ขอให้บุคลากรที่รักทุกท่านได้ติดตาม ไม่ว่าจะเป็นทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม้สอดคล้องกับการสนับสนุนผู้เชี่ยวชาญสหรัฐอเมริกาจากมูลนิธิฟูลไบรท์เพื่อดำเนินโครงการ **Global Perspective and Leadership in the Northern Rajabhat** การเตรียมขับเคลื่อนโครงการ Reinvent ปี 2565 การจัดกิจกรรมการระดมทุนเพื่อ **จัดตั้งกองทุนพัฒนานักศึกษา** โดยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการสนับสนุนการนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรมต่างๆ ไปยกระดับการพัฒนาพื้นที่ นอกจากนี้ยังมีความคืบหน้าเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ได้แก่ **ข้อบังคับว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย** และการเข้าสู่ตำแหน่งของสายสนับสนุน เป็นต้น ติดตามรายละเอียดต่างๆ ได้ ในสารฯ **ฉบับที่ 7 เดือนมีนาคมนี้ค่ะ**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริยานุช พรหมภาสิต
รักษาราชการแทนอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร



01

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด ที่มหาวิทยาลัยฯ ได้ทำการเสนอโครงการจัดตั้งห้องปฏิบัติการกลาง (Central Lab) ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ต่อ กรอ.จังหวัดตาก เมื่อเดือนธันวาคม พ.ศ. 2564 ที่ผ่านมามาแล้วนั้น โดยเมื่อวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2565 ศิวัณและรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ พร้อมด้วยนายชัยวัฒน์ วิสิทธิ์ธรรมาวงศ์ ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดตาก ได้เข้าพบ นายสมชัย กิจเจริญรุ่งโรจน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก เพื่อขอปรึกษาถึงช่องทางการได้รับจัดสรรงบประมาณ โดยท่านผู้ว่าราชการจังหวัดตาก ได้ผลักดันให้โครงการนี้เป็นโครงการสำคัญของจังหวัดตาก และกำหนดช่องทางการขอรับงบประมาณ **จำนวน 3 ช่องทาง** ได้แก่ **1)** ครม.สัญจร ปี 2565 **2)** เสนอผ่าน กรอ. ขอความเห็นชอบส่งให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณาขอรับสนับสนุนงบประมาณจากคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (กนพ.) และ **3)** งบกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



จากการเข้าพบผู้ว่าราชการจังหวัดตากในครั้งนี้ ท่านได้ขอให้มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด เป็นศูนย์กลางในการพัฒนากำลังคนของจังหวัดตากเพื่อรองรับนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ทั้งในเรื่องของโลจิสติกส์ เทคโนโลยีดิจิทัล การบริหารเขตเศรษฐกิจพิเศษ รวมถึงเรื่องการพัฒนาสุขภาพชุมชน ซึ่งถือว่า มรภ.กพ.แม่สอดของเรามีความพร้อมในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอให้กำลังใจผู้บริหารและบุคลากรชาว มรภ.กำแพงเพชร แม่สอด ในการปฏิบัติพันธกิจที่สอดคล้องกับการพัฒนาพื้นที่นั้นะ

02

การขอรับการสนับสนุนผู้เชี่ยวชาญสหรัฐอเมริกา จากมูลนิธิการศึกษาไทย-อเมริกา (Fulbright) เพื่อดำเนินโครงการ **Global Perspective and Leadership in the Northern Rajabhat** โดยงานวิเทศสัมพันธ์ ซึ่งได้รับการอนุมัติโครงการจากรัฐบาลสหรัฐอเมริกา ภายใต้การดูแลของหน่วยงาน the World Learning โดย Dr. Kevin F.F. Quigley มีกำหนดเข้าร่วมโครงการระหว่างวันที่ **15 พฤษภาคม 2565 ถึงวันที่ 16 มิถุนายน 2565** ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยจะมีกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการจัดการศึกษาสู่ความเป็นสากล สอดรับกับบริบทสังคมและบริบทโลกในอนาคต เช่น 1) การสัมมนาผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย อาทิ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย อธิการบดีและรองอธิการบดี เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านภาวะผู้นำให้เหมาะสมกับบริบทโลกและมีมุมมองใหม่ในการนำการบริหารสู่มาตรฐานสากล 2) กิจกรรมความเป็นสากลเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ตลอดจน การพัฒนาชุมชนตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืนตามแผนพลิกโฉมของมหาวิทยาลัยฯ 3) กิจกรรมสร้างเครือข่ายด้านงานต่างประเทศมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ

(อ่านต่อหน้า 3)

5) กิจกรรม “Young Leader Camp” สำหรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือทั้ง 8 แห่ง 6) การสัมมนา Special forum on “Lifelong Learning sustainable development” จะเห็นได้ว่าหลายๆ กิจกรรมเป็นกิจกรรมที่น่าสนใจ โดยมหาวิทยาลัยฯ จะมีบันทึกแจ้งรายละเอียดของกิจกรรมเพื่อเชิญชวนให้ทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมต่อไปนะคะ

03

การเตรียมขับเคลื่อนโครงการ Reinvent ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ซึ่งขณะนี้สำนักงานปลัดกระทรวง อว. ได้มีบันทึกข้อตกลงการจัดสรรเงินอุดหนุนและการส่งมอบผลการดำเนินงานภายใต้โปรแกรม 16 จำนวนงบประมาณ 4.2 ล้านบาท ให้แก่มหาวิทยาลัยของเราแล้ว โดยมีระยะเวลาในการดำเนินงานจำนวน 12 เดือน มีกิจกรรมหลักที่คณะต่างๆ จะต้องเข้ามาร่วมกันดำเนินการ เช่น การจัดเตรียมรายวิชาในระบบธนาคารหน่วยกิต **การพัฒนาหลักสูตร CWIE** การพัฒนาหลักสูตรสัมฤทธิ์บัตรเพื่อจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้นเชื่อมโยงกับระบบธนาคารหน่วยกิต การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อยกระดับการพัฒนาพื้นที่ การถ่ายทอดนวัตกรรมที่มีอยู่แล้ว เพื่อย้ายผลในการแก้ปัญหาและพัฒนาพื้นที่ รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรสร้างผู้ประกอบการ สำหรับบัณฑิตและผู้ประกอบการรายใหม่ เป็นต้น สำหรับเรื่อง **Lifelong Learning** นี้ถือเป็น



โครงการสำคัญที่มหาวิทยาลัยฯ จะต้องเร่งดำเนินการ โดยในขณะนี้เครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ 8 แห่งของเรา กำลังคุยกันเพื่อจัดระบบร่วมกันแบ่งรายวิชาตามความเชี่ยวชาญของแต่ละแห่ง สามารถเรียนที่ไหนก็ได้และเก็บผลการเรียนไว้ในธนาคารหน่วยกิตรวม เมื่อสะสมได้ครบแล้ว ก็สามารถยื่นขอสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยต่างๆ ใน 8 แห่งนี้ได้ **นับเป็นจุดเปลี่ยนสำคัญ** เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในอนาคต

04

การสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยจากคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย โดยในการประชุมเมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2565 ที่ผ่านมา คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการระดมทุนสำหรับจัดตั้ง**กองทุนพัฒนานักศึกษา** รวมถึงเพื่อจัดสรรเป็น**ทุนการศึกษาให้แก่ นักศึกษาปัจจุบันที่ขาดแคลน** และ**ทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนในท้องถิ่น** เพื่อสนับสนุนเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยของเรา นอกจากนี้คณะ กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ยังมีแนวคิดที่จะสนับสนุนส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยจัดทำหลักสูตร Reskill/Upskill สำหรับพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในเครือข่ายโรงงานอุตสาหกรรม หรือสถานประกอบการภายในจังหวัดกำแพงเพชรและจังหวัดตาก รวมถึงการประสานความร่วมมือในการเข้ามามีส่วนร่วมจัดการศึกษาในหลักสูตร CWIE อีกด้วย

05

การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ในการสนับสนุนการนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรมต่าง ๆ ที่เป็นจุดเน้นความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย ไปยกระดับภาคการผลิตทางการเกษตร และนวัตกรรมการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร เช่น **การเตรียมการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมอาหารของท้องถิ่น** ภายใต้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ การสร้างความร่วมมือกับบริษัท Hemphai เพื่อความร่วมมือด้านการวิจัยทางห้องปฏิบัติการ (LAB) การตรวจประเมินเพื่อยกระดับมาตรฐานสินค้าเกษตร และพัฒนาด้านการตรวจวิเคราะห์และตรวจประเมิน ในด้านการเกษตร (NON-LAB) , **การสร้างความร่วมมือกับสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)** ในการดำเนินโครงการยกระดับอาหารพื้นถิ่นด้วยนวัตกรรมฉายรังสี โดยในปี 2566 จะมีพื้นที่เป้าหมายในจังหวัดภาคเหนือ 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดเชียงราย โดยเครือข่ายกับ สกน. นี้ นับเป็น เครือข่ายใหม่ และสนับสนุนพันธกิจตามแผนพลิกโฉมที่เราได้กำหนดจุดเน้นความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดีเลยละ



เมื่อพูดถึง**จุดเน้นความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย**นี้ จะเห็นได้ว่าในปัจจุบันมหาวิทยาลัยฯ มีทิศทางการขับเคลื่อนที่ชัดเจนมากขึ้น โดยเมื่อต้นเดือนมีนาคมที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยฯ ได้รับการประสานจากคณะอนุกรรมการบูรณาการบริการวิชาการอุดมศึกษา วิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่แบบมีส่วนร่วมและมุ่งผลสัมฤทธิ์ ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา ให้มหาวิทยาลัยฯ นำเสนอ **“โครงการสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตจากอ้อยด้วยหลัก BCG เพื่อนำไปสู่การสร้างต้นแบบกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ปลูกอ้อยแบบครบวงจรที่พึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน”** ซึ่งได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการในวันที่ 16 มีนาคม 2565 ที่ผ่านมามีระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติรับหลักการโครงการวิจัยโดยขอให้มหาวิทยาลัยฯ ได้นำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไขให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น และนำเสนอต่อคณะอนุกรรมการฯ ในปลายเดือนมีนาคมต่อไป เพื่อคณะอนุกรรมการฯ จะได้นำเสนอต่อ วช. ในการให้การสนับสนุนงบประมาณดำเนินการต่อไป

ขอฝากบุคลากรและหน่วยงานต่างๆ นะคะ ปัจจุบันนี้แนวทางการบริหารงานหรือการปฏิบัติพันธกิจของมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่จะต้อง**สร้างเครือข่ายการทำงานทุกภาคส่วน** ซึ่งมหาวิทยาลัยเองก็พยายามจะหาองค์กรเครือข่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งเครือข่ายภาคเอกชนหรือสถานประกอบการต่าง ๆ เพื่อมาร่วมสนับสนุนทั้งในเรื่องของการบริหารหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน รวมถึงการวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์ หากหลักสูตรใดต้องการให้มหาวิทยาลัยได้ประสานความร่วมมือ สามารถแจ้งมาที่ดิฉันได้โดยตรงเลยละ

06

ความคืบหน้าเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยในเดือนมกราคมที่ผ่านมา สภามหาวิทยาลัยฯ ได้ออก**ข้อบังคับว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2565**

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
Kamphaeng Phet Rajabhat University

**ข้อบังคับว่าด้วย
เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย**
(ทั้งเงินแผ่นดินและเงินรายได้)

เครื่องแบบปฏิบัติราชการ (ชุดภาคี)

หมวด
ติดตราประจำมหาวิทยาลัย
บริเวณด้านหน้าหมวด (เสื้อและเข็มขัด)

อินทร
ปักติดที่
ปกเสื้อ
แขนเสื้อ
กระเป๋าเสื้อ
เข็มขัด

แพรแถบสี
ติดแพรแถบสีที่คอเสื้อ
ตามระดับที่ได้รับ
(ขอติดประจำตัวด้วย 1 นิ้ว)

เข็มขัด
หัวเข็มขัดทองเหลือง
ต้องเป็นตราประจำมหาวิทยาลัย

กางเกง / กระโปรง
(ชาย) กางเกงขายาวคลุมข้อเท้า
(หญิง) กระโปรง A ยาวคลุมเท้า

เสื้อ
ปกคอ ตัดปกเสื้อ
เป็นตราประจำสังกัด
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ส.อ.)
กำแพงเพชร

055 706 555 | www.kpru.ac.th

โดยมีการปรับปรุงจากข้อบังคับเดิม ประเด็นสำคัญคือ รูปแบบเครื่องหมายแสดงสังกัดที่เดิมเป็นเข็มตรามหาวิทยาลัยราชภัฏ ได้เปลี่ยนเป็น**เข็มตราเครื่องหมายแสดงสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม** ซึ่งขณะนี้ งาน กจ. กำลังสำรวจความต้องการในการจัดซื้อเพื่อจะได้สั่งจองไปยัง สปอว. ต่อไป นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุงให้มี**เครื่องแบบปฏิบัติราชการ** ที่เราเรียกกันว่า**ชุดแบบข้าราชการสีภาคี** ซึ่งงานประชาสัมพันธ์ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปแล้วนั้น ซึ่งก็มีคำถามต่อว่า จะกำหนดให้ใส่วันไหนอย่างไร ซึ่งประเด็นนี้ตามข้อ 12 แห่งข้อบังคับได้ให้มหาวิทยาลัยกำหนดโอกาสในการแต่งเครื่องแบบต่างๆ โดยคณะกรรมการบริหารจะได้หารือในประเด็นนี้ และจะแจ้งให้บุคลากรทราบต่อไป

นอกจากนี้ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ที่ผ่านมา ได้ให้ความเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยออกประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการเข้าสู่ตำแหน่งของสายสนับสนุน ได้แก่ **ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งวิชาการในตำแหน่งหัวหน้างาน ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ** เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ รวมถึงประกาศเรื่องการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ พ.ศ. 2565 โดยแนบปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ต่าง ๆ มหาวิทยาลัยได้แจ้งให้ผู้บริหารระดับหน่วยงานรับทราบแล้ว หากบุคลากรสายสนับสนุนท่านใดต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมสามารถสอบถามได้ที่งานการเจ้าหน้าที่และนิติการได้เลยนะคะ และให้กำลังใจทุกท่าน ในการพัฒนาตนเองเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นค่ะ



สุดท้ายค่ะ มหาวิทยาลัยฯ ขอเชิญชาว KPRU ทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมการประชุม **"พัฒนาแผนกลยุทธ์ พ.ศ.2566-2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566"** เพื่อมาร่วมกันกำหนดอนาคต กำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยไปด้วยกัน ซึ่งแผนฉบับนี้ถือว่าจุดเปลี่ยนสำคัญอย่างยิ่งของชาว KPRU ของเรา เนื่องจากเป็นจุดเริ่มของแผนกลยุทธ์ในห่วงที่ 2 โดยแผนห่วงแรกกำลังจะสิ้นสุดลงในปี พ.ศ.2565 นี้ ซึ่งกองนโยบายและแผนได้กำหนด 2 กิจกรรมด้วยกันคือ กิจกรรมที่ 1 ในระหว่างวันที่ 29 - 31 มีนาคม 2565 ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น 3 อาคารที่ปึงกรรัศมีโชติ ในกิจกรรมนี้เราจะมาสร้างกรอบแนวคิดร่วมกันในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย การรับรู้และกำหนดทิศทางการร่วมกันในการรับการจัดอันดับ **"The Times Higher Education Impact Rankings"** ซึ่งเป็นการจัดอันดับสถาบันอุดมศึกษาทั่วโลกที่สะท้อน UN's SDGs"การกำหนดวิสัยทัศน์ร่วม รวมถึงกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ มาตรการ/แนวทาง และโครงการสำคัญส่วนกิจกรรมที่ 2 เราจะไปจัดภายนอกมหาวิทยาลัย ในระหว่างวันที่ 3 - 5 เมษายน 2565 ณ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยเราจะได้ร่วมกันกำหนดโครงการเชิงยุทธศาสตร์ทั้งระดับมหาวิทยาลัยและระดับหน่วยงานเพื่อจะนำไปบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566 ต่อไปนะคะ

สำหรับสารจากรักราชการแทนอธิการบดีฉบับนี้ ขอแจ้งความเคลื่อนไหว และแผนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรทราบเพียงเท่านี้ก่อนนะคะ ฉบับถัดไปจะเป็นเรื่องอะไรนั้น โปรดติดตามสารฯ ฉบับต่อไปค่ะ

KPRU MOVING TOGETHER

WE ♥ KPRU

